



HÅLLBARHETSRAPPORT EBAB 2024

*FRÅN IDÉ TILL
EN BÄTTRE
VERKLIGHET*

INNEHÅLL

- Vårt erbjudande
- Vision, värderingar, strategi
- Den sjunde hållbarhetsrapporten
- Höjdpunkter
- Mål och utfall
- Våra uppdrag
- Ett urval av projekt
- De viktigaste hållbarhetsfrågorna
- Väsentliga aspekter och hållbarhetsmål
- Vi på Ebab
- Våra jubilarer
- Ebabs sätt att vara och arbeta
- Arbetsmiljö
- Så hjälper vi våra kunder
- Fokus 2025 och framåt
- CSRD- rapportering och styrning



VÅRT ERBJUDANDE

HISTORIEN OM EBAB BÖRJADE 1982. EBAB VAR FRÅN BÖRJAN EN FÖRKORTNING AV EKONOMISK BYGGADMINISTRATION AB. IDAG SYSSELSÄTTER KONCERNEN NÄRMARE 150 PERSONER.

Ebab Fastighetsutveckling

handlar om att i ett mycket tidigt skede se själva affären och dess möjligheter. Att metodiskt gå tillväga och börja med värdeanalysen. En idé kan innebära att våra kunder kan utnyttja större yta, bygga högre, samarbeta med ytterligare partners, att tänka lite annorlunda med ett långsiktigt och hållbart fokus vare sig det gäller en investering eller att utveckla stadsdelar.

Ebab Projektutveckling

har beställarens fastighetskompetens, konsultens projekterings- och projektstyrningskompetens samt entreprenörens genomförande-kompetens. Vi är din rådgivare vare sig du väljer ett genomförande med Construction Management eller projekt- och byggledning. Vi är er naturliga samarbetspartner från tidigt skede till förvaltning.

Ebab Eko Optima

är din trygga rådgivare när det gäller kalkyl, energi och hållbarhet. Vi arbetar med hållbarhetsfrågorna på både en strategisk och operativ nivå. Genom att samarbeta med oss i tidigt skede kommer du ha ett bättre underlag för att kunna ta beslut som är hållbart långsiktiga för både för ekonomin och miljön samt andra viktiga aspekter.

För att utöka koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö ska vi certifieras enligt ISO 9001, 14001 och 45001 under 2025. Ebab Installationstekniks (Ebab Eko Optima) och Ebab i Stockholms (Ebab Projektutveckling) ledningssystem är idag certifierade enligt ISO 9001 för kvalitet och ISO 14001 för miljö. De externa revisionerna visar tydligt år efter år att kvalitets- och hållbarhetsfokus genomsyrar hela verksamheten. Från 1 januari 2025 har vi en ny koncernstruktur och uppdaterade bolagsnamn, vilket du kan läsa mer om på s.6.

VISION

Hållbarhet är en del
av vår vision



Vi ska vara en självklar samarbetspartner
med engagerade medarbetare inom
projekt- och fastighetsutveckling.

En partner som driver uppdrag från idé till
verklighet, vilket bidrar till ökade
fastighetsvärden, hög kundnytta och ett
hållbart samhälle.

Vi driver uppdrag från idé till en bättre
verklighet.

VÄRDERINGAR

Hållbarhet är en del av vårt
sätt att arbeta och vara



Vi arbetar aktivt för att förankra våra
kärnvärden – att vara lyhörda, nytänkande,
målmedvetna och långsiktiga i allt vi gör.

De mänskliga mötena och relationerna är
grunden för våra konsulter.

Vi eftersträvar att alltid förstå
kundens behov och vara en långsiktig
samarbetspartner.

STRATEGI

Hållbarhet en del av
det strategiska målarbetet



Ebab är ett av branschens mest hållbara
företag enligt Ethos International.

Vi förbättrar ständigt koncernens
hållbarhetsarbete och utvecklar samtidigt
våra affärserbjudanden.

Ebab har i över 10 år utbildat medarbetare i
ledarutveckling och är stolta över att
hållbarhet och långsiktighet är en självklar
del av vår kultur.

DEN SJUNDE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Under de senaste åren har Ebab arbetat intensivt med hållbarhetsfrågorna. Vi har kontinuerligt utvecklats och anpassat oss, vilket har stärkt vår förmåga att stödja och bistå våra kunder på deras resa.

På Ebab har vi en uttalad ambition att driva hållbarhetsarbetet framåt och arbetar målmedvetet för att lyckas. Internt har vi förbättrat processer, förfinat rutiner och tagit fram kvalitativa mätmetoder. Marknads- och kommunikationsstrategierna lades tidigt under resan och hållbarhetskommunikationen ligger till grund för den interna stoltheten. Milstolparna i uppdragen och projekten uppmärksammas och kopplas tydligt till alla aspekter, vilket i sin tur speglar vår starka kultur av hållbarhet och långsiktighet. Vår höga kundnöjdhet och medarbetarengagemang vittnar om vår framgång i dessa strävanden.

Ebab har gått igenom en omfattande transformationsprocess, vilket inkluderar ett ökat fokus på hållbarhet, innovation och digitalisering. Vi har inte bara förbättrat våra interna processer utan också utökat vårt tjänsteutbud för att möta de föränderliga behoven hos våra kunder och marknaden.

Detta är nu vår sjunde hållbarhetsrapport och partnerskapet med Broviken har inte bara stärkt vår position på marknaden utan också öppnat nya möjligheter för tillväxt och utveckling. Vi ser fram emot att fortsätta denna resa och bidra till en hållbar framtid tillsammans med våra kunder och partners.

Ellinor Olsson, hållbarhetschef & Elizabeth Windisch, marknads- och kommunikationschef





NYHET

Johan Brodin ny VD för Fastighetsutveckling

Från och med den 1 januari 2024 kommer Johan Brodin, partner på Ebab, att axla rollen som VD för Ebab Fastighetsutveckling. Johan har varit en /.../



NYHET

Fredrik Aspe ny VD för Ebab i Stockholm

Från och med den 9 februari 2024 kommer Fredrik Aspe, partner på Ebab, att axla rollen som VD för Ebab i Stockholm. Fredrik har varit /.../



NYHET

Broviken skapar en marknadsledande bygg- och projektledningsgrupp genom partnerskap med Ebab

Broviken tar ett avgörande steg i uppbyggnaden av en marknadsledande bygg- och projektledningsgrupp genom att ingå partnerskap med Ebab, ett väletablerat, ledande branschföretag inom projekt- /.../



NYHET

Ellinor Olsson tillträder som tf. VD för Ebab-koncernens nya satsning

Från och med den 1 januari 2025 kommer Ellinor Olsson att axla rollen som tillförordnad VD för Ebab-koncernens nya satsning, ett bolag som erbjuder specialisttjänster /.../

Ebab har under året drivit flertalet interna utvecklingsprojekt, som en del av detta påbörjades arbetet med att sätta en ny koncernstruktur som sjösattes 1 januari 2025. Ebab Fastighetsutveckling, Ebab Eko Optima, Ebab Projektutveckling samt moderbolaget Ebab AB drivs sedan årsskiftet under ett och samma tak för att ge våra kunder det mest hållbara och långsiktiga erbjudandet inom bygg- och fastighetsrelaterade frågor samt projekt- och affärsutveckling. I maj 2024 ingick Ebab partnerskap med Broviken, som investerar i svenska kunskapsintensiva tjänsteföretag. Partnerskap är en del av vår långsiktiga strategi och gör det möjligt för oss att fortsätta utvecklas på en växande marknad.

TRE NYA VD:AR OCH ETT PARTNERSKAP FÖR ATT STÄRKA EBABS VÄXANDE ERBJUDANDE



VI ÄR EN LYHÖRD OCH ENGAGERAD PARTNER SOM ALLTID VILL FÖRBÄTTRA

Vi tar ett helhetsgrepp kring beställarnas projekt vare sig det handlar om stads- och fastighetsutveckling, projekt- och byggledning, Construction Management eller strategiska hållbarhetsfrågor. På Ebab arbetar vi tillsammans för en hållbar samhällsutveckling. Kraven är idag större vad gäller social och ekologisk hållbarhet, samtidigt som projekten och uppdragen ska vara genomförbara ur ett ekonomiskt och finansiellt perspektiv.

Det är via våra kunduppdrag som vi på Ebab har den största påverkan till att bidra till en hållbar utveckling. Ett av våra mål är att genomföra en initial workshop med kunder om hållbarhetsaspekter. Ett annat mål är att vara det självklara valet för våra kunder för och att lyckas med detta behöver vi bygga förtroende hos våra kunder och ha en hög kundnöjdhet. Vi vill också att våra medarbetare ska rekommendera oss som företag samt att de känner sig engagerade och trivs.

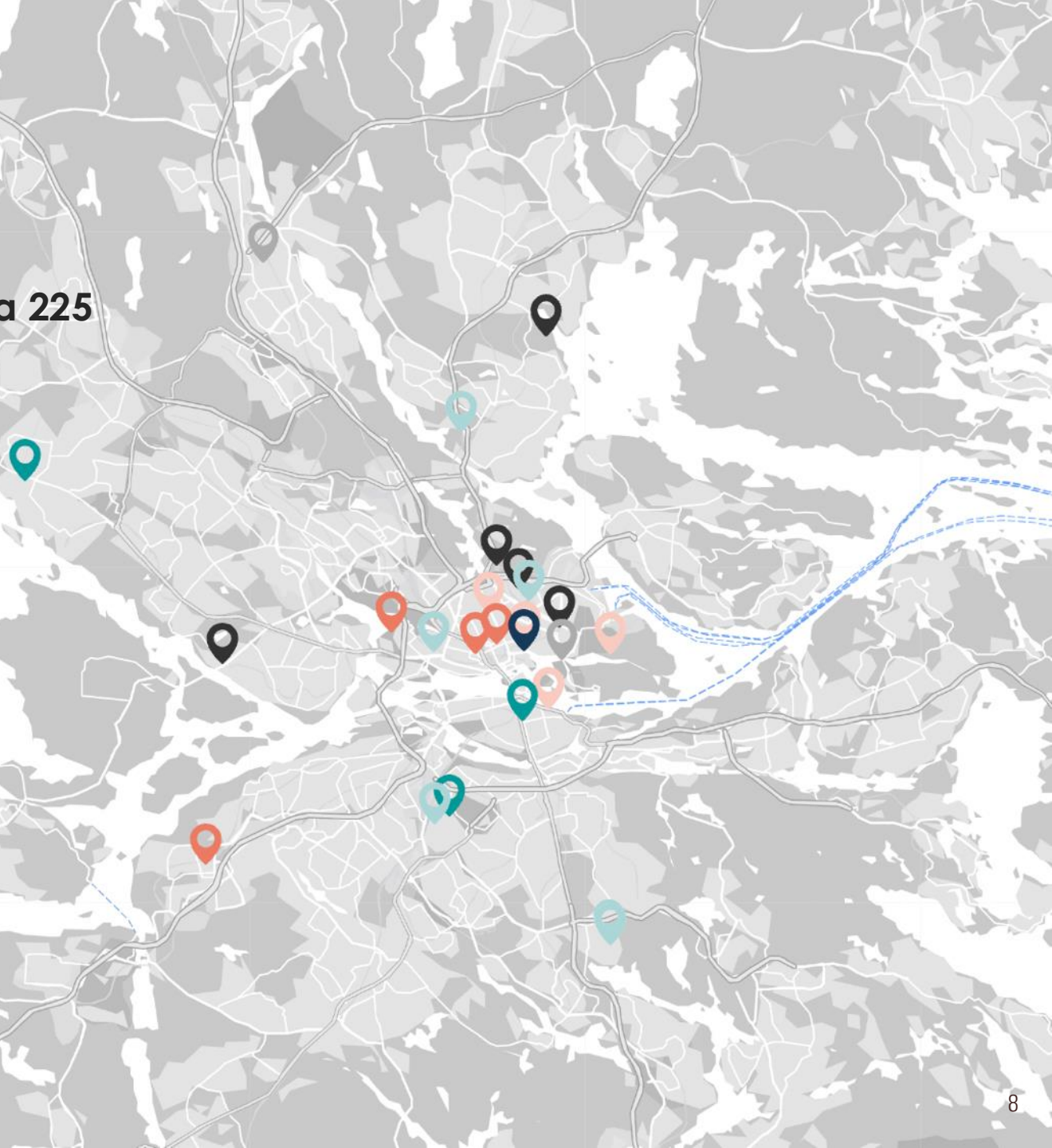
MÅL	UTFALL	BESKRIVNING	JÄMFÖRELSE
Hållbarhetsworkshop i alla nya uppdrag (100%)	11 st	Vid nya uppdrag lyfter vi hur vi kan integrera hållbarhetsfrågor i aktuellt uppdrag.	2023: 9 st
Kundnöjdhet NKI > 8,5	8,5	Genomsnittlig kundnöjdhet (NKI): 8,5/10 samt rekommendationsgrad (NPS): 82% visar på att våra kunder är väldigt nöjda med samarbetet.	2022: 8,7 + 88
Medarbetares rekommendationsgrad eNPS > 40	26	Vårt genomsnittliga eNPS ligger över branschsnittet för konsultföretag. Vi har en stor andel ambassadörer som rekommenderar Ebab som arbetsgivare till en nära vän eller bekant.	2023: 38
Medarbetares engagemang och trivsel > 8,0 i medeltemperatur	7,8	Nio frågeområden med fokus på engagemang och arbetsmiljö.	2023: 7,8

Under 2024 genomförde vi på Ebab
633 uppdrag över landet med störst andel inom
Mälardalen och Stockholm.

Dessa uppdrag genererade en omsättning på ca 225
Mkr.

Uppdragen är fördelade enligt nedan:

- 51** kontor/kommersiellt
- 157** bostäder (nyproduktion och ROT)
- 5** hotellfastigheter
- 77** samhällsfastigheter inklusive kulturrelaterade
- 21** idrottsanläggningar
- 1** butik/köpcentrum
- 69** inom vård och omsorg
- 6** asset management
- 14** utbildningslokaler/fastigheter
- 39** försvar och infrastruktur
- 3** industrier
- 190** hållbarhetsuppdrag





Kungliga Konsthögskolan

Energisamordning med särskilt fokus på lågt klimatavtryck samt att uppfylla kraven för certifiering enligt Miljöbyggnad.



Måsholmen

Bostäder, arbetsplatser och kulturverksamheter som skapar liv och trygghet över dygnet alla timmar.



Zinkensdamms IP

Nytt kylsystem med energiåtervinning och smältgropar för en mer hållbar isproduktion.



Kronobergsparkens parklek

Efter en brand har den befintliga byggnaden rivits, marken återställts och en ny tillfällig paviljong har byggts.



Basarerna

Underhållsprojekt i Basarerna i anslutning till Stadsbiblioteket med hållbarhet och kulturhistorisk bevaring i fokus.



Muraren 5

Totalrenovering av fastighet samt bygge av miljöhus på gården. Social och ekonomisk hållbarhet genomsyrade renoveringen.



Eds Allé

Ebab är generalkonsult för projekteringen av två nybyggnadskvarter i Upplands Väsby. Projektet genomförs i Construction Management.



Silhuetten – Barkarbystaden Kv20

Modulärt byggande av 206 lägenheter och 13 bokaler, certifierade enligt Miljöbyggnad Silver för hållbarhet och kvalitet.

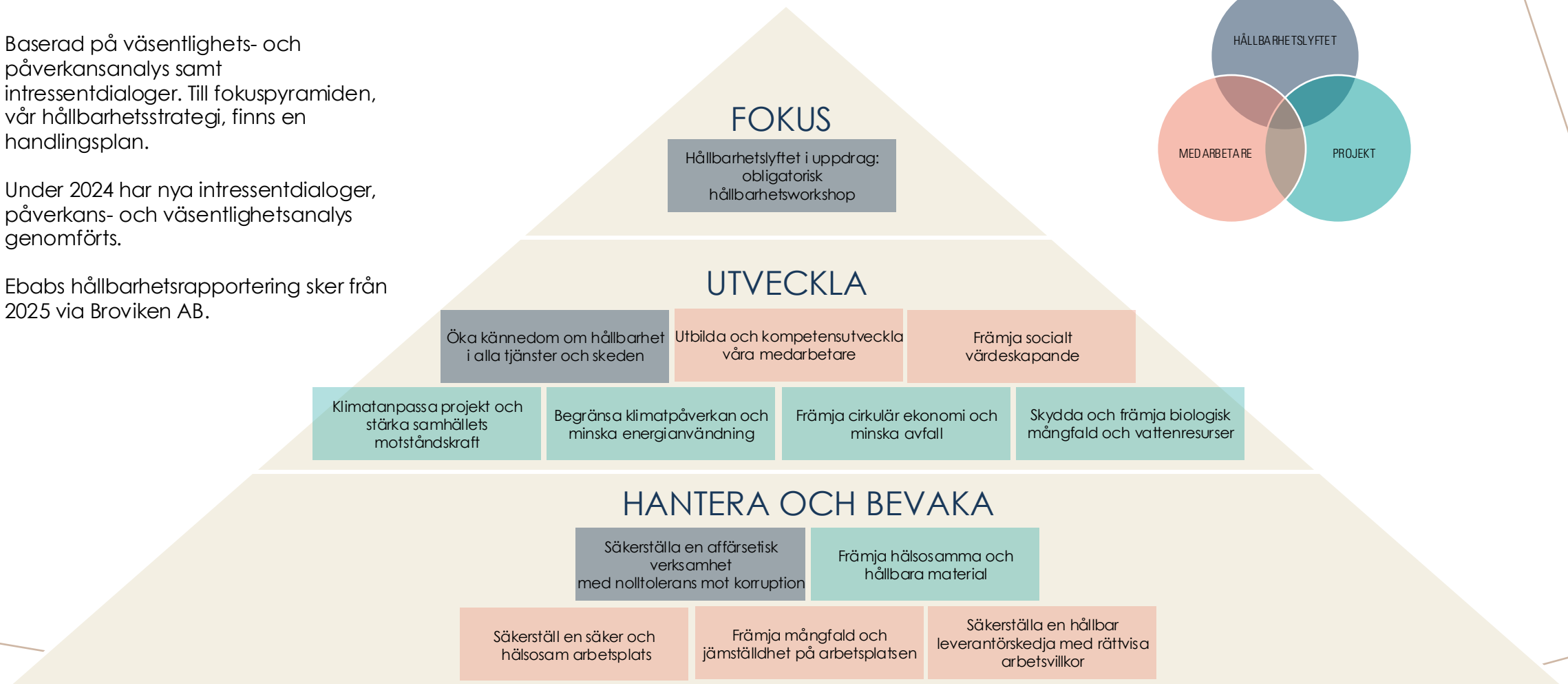
*ETT URVAL AV EBABS PROJEKT –
VÅRT BIDRAG TILL ETT MER HÅLLBART SAMHÄLLE*

DE VIKTIGASTE HÅLLBARHETSFRÅGORNA

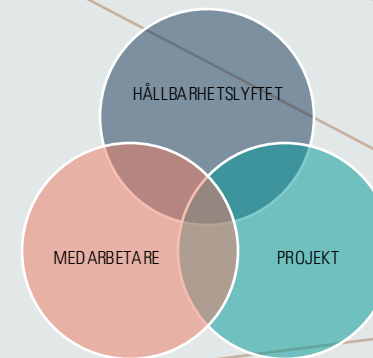
Baserad på väsentlighets- och påverkansanalys samt intressentdialoger. Till fokuspyramiden, vår hållbarhetsstrategi, finns en handlingsplan.

Under 2024 har nya intressentdialoger, påverkans- och väsentlighetsanalys genomförts.

Ebabs hållbarhetsrapportering sker från 2025 via Broviken AB.



VÄSENTLIGA ASPEKTER OCH HÅLLBARHETSMÅL BASERAT PÅ GLOBALA OCH NATIONELLA INITIATIV



PROJEKT	MEDARBETARE	HÅLLBARHETSLYFTET
- Albano, energioptimerings/besparing för Svenska Bostäder. Med målsättning energiklass B - Invigning av Bryggeriet i Bromma (Kv. Gjutmästaren) – här skapas en mötesplats för idrott, kultur och handel med mera för Stockholms medborgare. Ebab bidrar med flertalet kompetenser. Stort fokus på återbruk i projektet där lärdomar om demontering, logistik renovering och återanvändning byggs upp. Återbrukshubb startades under året. Exempel på produkter som återbrukas inom projektet är ventilationskanaler, belysningsarmaturer, sanitetsporcelain, inredning. Klimatbesparing beräknas uppgå till 33,5 ton koldioxidekvivalenter enbart för läktarstolar som demonterats från Avicii Arena. samt samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen. - Invigning av odlingsparken i Stora Sköndal. 50 pallkragar och en odlingsförening som huserar på platsen - Utvecklat hållbarhetskrav för ett nytt koncept för förskolor samt klimatberäkningar på förskolor (volymstudie) - Omfattande Hållbarhetsprogram åt flertalet kunder - Klimatberäkningsuppdrag har utförts i förskolor, skolor, flerbostadshus, sjukhus, kommersiella fastigheter och idrottscentrum 28 certifieringsuppdrag för byggnader och ett 50-tal utförda miljöinventeringar - Flera förnyade ramavtal inom hållbarhet - Klimatanpassning och resiliensuppdrag - I alla projekt vi har miljöstyrning bidrar vi med att skydda och främja biologisk mångfald och vattenresurser samt främja cirkulär ekonomi och minska avfall.	- Friskvårdsgruppen har genomfört olika aktiviteter såsom; Spring för livet, ergonomiföreläsning, AW med promenad, bowling. Föreläsning om hälsa i samband med invigning av kontoret - Utbildningar: Arbetsmiljö inkl. Bas-P/Bas U, asbestsanering, IT-säkerhet, HLR-utbildning för alla medarbetare, hållbara leverantörskedjor, entreprenadjuridik, CSRD & ESRS-rapportering, kunskapshöjning i digitala arbetsverktyg - Kunskapskaffe – en digital aktivitet som skapar samhörighet och kunskapsöverföring mellan medarbetare - Friskfaktorer mäts och följs upp löpande under året via veckovisa temperaturmätningar - Påbörjat arbetet med införa ISO 45001 för kommande arbetsmiljöcertifiering - Gruppbildande aktiviteter för alla - Hälsöförsäkring Hälsoslussen med förebyggande fokus att fånga upp ohälsa i tid - Intressentdialoger genomförda - Extra fokus under året på byggarbetsmiljö med webinarier och kunskapsdelning	Via vår hållbarhetspolicy åtar vi oss att arbeta med intern utveckling och ständiga förbättringar men också explicit hur vi kan stötta våra kunder och bidra till ökat fokus på hållbarhet. Vid nya uppdrag vill vi lyfta frågorna (Hållbarhetslyftet) och vara en del av våra kunders DNA när det gäller hållbarhet. Verksamhetsaktiviteter - Uppdaterat informationsmaterial om hur vi kan bidra till och stötta kunder att minska klimatutsläpp - Metoder för mätning och rapportering av koldioxid i projekt - Extrainsatta arbetsmiljökontroller på byggarbetsplatser - Intern hållbarhetsutbildning och grupparbeten med Ebabs ledning, säljansvariga tillsammans med hållbarhetsspecialisterna - Utveckling av rutiner för att stärka villkor för sund konkurrens i branschen - Tvärgruppträffar hållbarhetsspecialister - Den 28 augusti välkomnade vi våra kunder hem till Ebab. Nicholas Fernholm, en framstående expert inom förändringsledning och teknologisk innovation samt senior advisor på Climate Tracker Initiative, pratade om utvecklingen av AI. Ebabs arbete kring digitalisering fortsatte under året och staben har utifrån en handbok tagit fram riktlinjer för användningen av AI-verktyg som linjerar med krav på GDPR och IT-säkerhet.

VI PÅ EBAB - NYCKELTAL FÖR KONCERNEN

Språk som talas här:

Svenska
Engelska
Teckenspråk
Tyska
Franska
Estniska
Makedonska
Italienska
Turkiska
Persiska
Arabiska
Norska
Spanska
Rumänska
Urdu

Kompetenser:

Biologer
Byggledare
Energiexperter
Hållbarhetsstrateger
Installationsledare
KA PBL
Kalkylatorer
Kemister
Miljövetare
Produktionschefer
Produktionsledare
Projektchefer
Projekteringsledare
Projektingenjörer
Projektledare

Vi skapar meningsfulla och utvecklande arbeten där medarbetarna har inflytande över sin arbetsmiljö och aktivt deltar i sin kompetensutveckling. Genom att främja en inkluderande och stödjande arbetskultur strävar vi efter en arbetsplats där alla känner sig accepterade, samarbetar, utvecklas och mår bra – varje dag. För att säkerställa att vi fortsätter vara ett sunt och friskt företag har vi en friskvårdsgrupp som inspirerar och möjliggör hälsosamma val för alla medarbetare. Dessutom erbjuder vi ett heltäckande hälsokoncept genom Skandia och Hälsoslussen, vilket ger våra medarbetare tillgång till professionellt stöd för både fysisk och mental hälsa.

57% av koncernens ledningsgrupp utgörs av kvinnor.

40% kvinnor och 60% män.

Medelåldern för kvinnor är 42 år och 49 för män.

Yngsta kollegan är 24 år och äldsta är 72.

Medelåldern är 47.

Största åldersgruppen är 45-54 år.

Vi är 83 anställda medarbetare.

1,2 % upp till 24 år
20,2 % 25–34 år
23,8 % 35–44 år
28,6 % 45–54 år
25 % 55-64 år
1,2 % är 65 år och äldre.

Göran Westberg, Thomas Järlö, Per Widlund, Johan Öberg och Anna Alfvén jubilerade på Ebab under 2024. De exemplifierar alla Ebabs kultur genom sitt långvariga engagemang, ansvarstagande och fokus på kvalitet. Deras betoning på lyhördhet, personlig utveckling, hållbarhet och samarbete bidrar till den starka "Ebab-känslan" och speglar koncernens värderingar. Tillsammans har dessa jubilarer samlat imponerande **110 år av erfarenhet på Ebab**, vilket vittnar om företagets starka kultur och långsiktiga engagemang för sina medarbetare:

Dessa kollegor har genom sina år på Ebab bidragit till företagets utveckling och framgång. Deras långa tjänstgöring speglar en kultur av ansvarstagande, samarbete och möjlighet till personlig utveckling – viktiga värden som gör Ebab till en arbetsplats där människor trivs och växer.



Göran Westberg – 40 år

Thomas Järlö – 25 år

Per Widlund – 20 år

Johan Öberg – 15 år

Anna Alfvén – 10 år

JUBILERANDE KOLLEGOR MED 110 ÅRS SAMLAD ERFARENHET

EBABS SÄTT ATT VARA OCH ARBETA

Vi strävar efter en arbetskultur där ansvarstagande och delaktighet är en självklarhet. Därför arbetar vi aktivt med att förankra våra kärnvärden – att vara lyhörda, nytänkande, målmedvetna och långsiktiga i allt vi gör. Det innebär att vi alltid börjar med att förstå kundens behov innan vi presenterar en lösning, att vi vågar tänka ett steg längre för att skapa mer värde i affären, att vi driver på mot våra mål och att vi bygger starka, långsiktiga relationer som skapar stabilitet och trygghet för våra kunder. För att stärka vårt ledarskap har vi sedan 2010 erbjudit medarbetare ledarutvecklingsprogrammet *De 7 goda vanorna*, baserat på Franklin Coveys filosofi om personligt ledarskap. Vanorna speglar våra kärnvärden och är en naturlig del av vår kultur och ett uppskattat verktyg för att utveckla självledarskap, effektivt samarbete och en stark konsultorganisation. Tillsammans bygger vi en kultur där vi leder oss själva, växer som team och skapar värde för våra kunder.

"De 7 goda vanorna har förstärkt mig under min tid på Ebab. Vana 5 – lyssna empatiskt är en av de viktigaste vanorna som var och en av oss nog skulle kunna jobba ännu lite mer med, genom stora öron och liten mun kommer man långt. Och vana 7 - att vässa sågen och hela tiden försöka bli bättre, det är en ledstjärna för Ebab."

- Göran Westberg

"En av de allra viktigaste vanorna som vi talar mycket om och arbetar med är att vara proaktiva, liksom att försöka börja med de stora stenarna först. Att respektera andras planering och ha framförhållning så att alla kan få arbetsro. Vi försöker även dela kunskap med varandra, både medarbetare och kunder, samt vässa sågen tillsammans."

- Thomas Järlö

"För mig handlar det om att ständigt vara närvarande och lyhörd för andra, då kommer resten av sig självt. Alla människor vill i grunden göra ett bra jobb och utvecklas som människor - både på det privata och yrkesmässiga planet. För att kunna göra ett bra jobb och få personlig utveckling behöver man därför ständigt öva på det som är konkretiserat i de 7 goda vanorna."

- Per Widlund

"Jag har de 7 goda vanorna med mig i mitt arbete utan att jag medvetet tänker på det. Ett exempel är att vara proaktiv som i vana 1 och ta ansvar för sina val. Jag kopplar vanorna till en bra konsultroll och hur man betar sig om dagarna."

- Johan Öberg

"Jag arbetar ständigt med våra kärnvärden och att vi ska vara: nytänkande, lyhörda, målmedvetna och långsiktiga. Jag använder även våra 7 goda vanor i arbetet, både i anbudsarbete och i samarbetet med kollegor. Vana 5, empatiskt lyssnade, påminner jag mig själv om att använda regelbundet. Det är viktigt både på jobbet och privat att lyssna och förstå innan man blir förstådd."

- Anna Alfvén

VI PRATAR SÄKERHET OCH ESG

WEBINAR DEN 10 JANUARI

Reflektion och erfarenheter

Branschens negativa trender gällande dödsolyckor på byggarbetsplatser.

Hur mår vi idag och hur kan vi vässa oss?

WEBINAR DEN 8 MARS

Ronder

Ronders högre syften.

Moderna verktyg.

Ronder på andras projekt.

WEBINAR DEN 25 OKTOBER

Arbetsmiljöverkets nya regelsamling Goda arbetsvillkor för alla. Har stöttat vi byggherren med ESG-krav?

Ebabs rutiner om byggherren inte har egen process.

Verktyg att använda.

Rapporter till byggherren och banken.

Säkerhet och hälsa för våra medarbetare är inte bara en prioritet – den är en grundförutsättning för vårt sätt att arbeta. Därför jobbar vi kontinuerligt med att upprätthålla branschledande standarder samtidigt som vi stärker en inkluderande säkerhetskultur. Genom ett ledarskap som fokuserar på systematisk uppföljning och riktade åtgärder säkerställer vi att säkerhet inte bara diskuteras – utan också leder till konkreta resultat. När säkerhet och hälsa är en självklarhet skapas en trygg och hållbar arbetsmiljö där alla kan prestera sitt bästa. Genom en aktiv samverkan med beställare, konsulter och entreprenörer arbetar vi långsiktigt för att förebygga fysisk och psykisk ohälsa.

Vi är medlemmar i CM-bolagen, Sweden Green Building Council, CC-Build, Byggvarubedömningen samt Hållbart Näringsliv. Genom CM-bolagen har vi möjlighet att skapa ännu mer synlighet kring goda villkor i branschen. Ett av våra fokusområden handlar om uppföljning av leverantörskedjan. Ebab i Stockholm AB och Installationsteknik AB är ISO-certifierade för miljö och kvalitet och 2025 planeras en koncerngemensam certifiering av ledningssystemet med komplettering för arbetsmiljö.

SÅ HJÄLPER VI VÅRA KUNDER

KUNDENS UTMANINGAR

- **Byggarbetsmiljö och säkerhet**
Säkerställa en trygg och effektiv arbetsmiljö.
- **Ineffektiv resurshantering**
Minska klimatpåverkan och avfall, behov av resursoptimering.
- **Hög energianvändning efter inflyttning**
Hantera och reducera energiförbrukningen vid nybyggnation.
- **EPBD**
Uppfylla krav på energieffektivitet enligt rådande EU-direktiv.
- **BREEAM-certifiering**
Leverera hållbara byggnader med hög miljöstandard.



UTBILDNING OCH INSPEKTIONER

Genomföra utbildningar, inspektioner samt stötta inom byggarbetsmiljösamordning.



INVENTERING OCH SAMORDNING

Skapa hubbar och samordna processer för ökad resurseffektivitet.



ENERGIOPTIMERING OCH BESPARING

Identifiera och implementera lösningar för energibesparingar.



KUNSKAP OCH OMVÄRLDSBEVAKNING

Dela insikter genom blogg, nyhetsbevakning och energifokuserade initiativ.



BREEAM IN-USE OCH MANAGEMENTFRÅGOR

Hjälpa kunder att förstå mervärden och förbättra styrning.

EBABS FOKUSPYRAMID – HÅLLBARHETSSTRATEGI 2025-2027

Baserad på väsentlighets- och påverkansanalys samt intressentdialoger. Till fokuspyramiden, vår hållbarhetsstrategi, finns en handlingsplan 2025-2027.

Under 2024 har nya intressentdialoger, påverkans- och väsentlighetsanalys genomförts.

Ebab hållbarhetsrapportering sker framöver via Broviken AB.

FOKUS

Hållbarhetslyftet i uppdrag -
stötta kunder i uppdrag

UTVECKLA

Begränsa klimatpåverkan och
minska energianvändning

Öka kännedom om hållbarhet
i alla tjänster och skeden

Klimatanpassa projekt och
stärka samhällets
motståndskraft

Främja socialt
värdeskapande

Utbilda och kompetensutveckla
våra medarbetare

Säkerställa en säker och
hälsosam arbetsplats

HANTERA OCH BEVAKA

Främja cirkulär ekonomi och
minska avfall

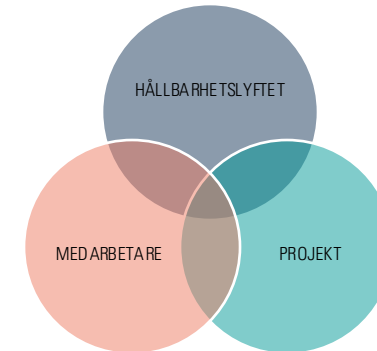
Främja hälsosamma och
hållbara material

Skydda och främja biologisk
mångfald och vattenresurser

Säkerställa en affärsetisk
verksamhet
med nolltolerans mot korruption

Främja mångfald och
jämförelse på arbetsplatsen

Säkerställa en hållbar
leverantörskedja med rättvisa
arbetsvillkor



CSRD –RAPPORTERING OCH STYRNING

Ebabs erfarenheter visar att kunder har strategier och mål på plats, men dessa är oftast okända och inte fullt implementerade i organisationen. Samma sak gäller för identifierade risker. Vi ser ett ökat behov av styrning generellt men också i och med ökade rapporteringskrav. Genom att implementera styrning, mätning och rapportering av data (på en anpassad nivå) kan vi rapportera, minimera risker, ta fram planer och täppa till eventuella gap mellan mål och den operativa verksamheten.

Exempel på styrande dokument som krävs:

- Hållbarhetsstrategi
- Digitaliseringsstrategi
- Policy och mål
- Ansvarsfördelning och mandat
- Generella rapporteringsrutiner (vilken data har vi från projekt och från förvaltning)
- Hållbarhetsprogram med tillhörande instruktioner och checklistor (vad ska rapporteras, när och hur?)
- Inköpsprocessen; inköpsmallar, översyn ramavtal och kravställningar och rutiner för uppföljning

Uppföljning är A och O. Hur väl inarbetat är ert hållbarhetsarbete? Och når ni hela vägen ut i organisationen och i projekt?



Vi hänvisar till ebab.se för ytterligare information om vårt erbjudande och övriga styrnings- och redovisningsunderlag.