



EBAB HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

*FRÅN IDÉ TILL EN
BÄTTRE
VERKLIGHET*

INNEHÅLL

- Vår historia s. 3
- Vision, värderingar, strategi s. 4
- Hållbarhetschefen har ordet. s. 5
- Framtidens Stora Sköndal s. 6
- Vårt erbjudande s. 7
- Nyckeltal projekt s. 8
- Fokuspjramid s. 9
- Väsentliga aspekter och hållbarhetsmål s. 10
- Ett urval av vårt bidrag till hållbar utveckling s. 11
- Kommunikation som möjliggörare s. 12
- Våra medarbetare s. 13
- 7 goda vanor i Ebabs DNA s. 14
- Därför väljer vi Ebab s. 15
- Personporträtt s. 16
- #minvardagpåebab s. 21
- Ebabs sätt att arbeta och vara s. 22
- Våra samarbeten s. 23
- Vi pratar hållbarhet. s. 24
- Kundevent s. 25
- Trendspaning: Återbruk för framtiden s. 26
- Trendspaning: Europas gröna väg framåt s. 27

VÅR HISTORIA

HISTORIEN OM EBAB BÖRJAR 1982 DÅ BJÖRN BERG, LARS EKDAHL OCH TOMMY WERRE STARTAR VERKSAMHETEN.

EBAB VAR FRÅN BÖRJAN EN FÖRKORTNING AV EKONOMISK BYGGADMINISTRATION AB. EBAB ÄGS IDAG AV FLERA AKTIVA DELÄGARE OCH SYSSELSÄTTER NÄRMARE 150 PERSONER.

De mänskliga mötena och relationerna är grunden för våra konsulter. Vi eftersträvar att alltid förstå kundens behov och vara en långsiktig samarbetspartner.

Ebab är en koncern som brinner för utveckling. Här samverkar Ebab Fastighetsutveckling, Ebab Installationsteknik, Ebab i Stockholm samt moderbolaget Ebab AB under ett och samma tak för att ge våra kunder det mest hållbara och långsiktiga erbjudandet inom bygg och fastighetsrelaterade frågor samt projekt- och affärsutveckling.

Ebab Installationsteknik och Ebab i Stockholms ledningssystem är certifierade enligt ISO 9001 för kvalitet och ISO 14001 för miljö. De externa revisionerna visar tydligt år efter år att kvalitets- och hållbarhetsfokus genomsyrar verksamheten.

Välkommen
till Ebab

VISION

Hållbarhet är en del
av vår vision



Vi ska vara en självklar
samarbetspartner med
engagerade medarbetare inom
projekt- och fastighetsutveckling.

En partner som driver uppdrag
från idé till verklighet, vilket bidrar
till ökade fastighetsvärden, hög
kundnytta och ett hållbart
samhälle.

Vi driver uppdrag från idé till en
bättre verklighet.

VÄRDERINGAR

Hållbarhet är en del av vårt
sätt att arbeta och vara



Vi arbetar aktivt för att förankra
våra kärnvärden – att vara
lyhörda, nytänkande,
målmedvetna och långsiktiga i allt
vi gör.

Vi vet att vi har lyckats då våra
kunder säger att vi lyssnar och
förstår dem, när vi tänker lite
längre, är innovativa och tar del
av deras framtidsplaner.

STRATEGI

Hållbarhet en del av
det strategiska målarbetet



Ebab är ett av branschens mest
hållbara företag enligt Ethos
International.

Vi förbättrar ständigt koncernens
hållbarhetsarbete och utvecklar
samtidigt våra affärserbjudanden.

Ebab har i över 10 år utbildat
medarbetare i ledarutveckling och
är stolta över att hållbarhet och
långsiktighet är en självklar del av
vår kultur.

KONSTEN ATT OMSÄTTA ORD TILL HANDLING OCH RESULTAT

Det är med stolthet vi presenterar Ebabs sjätte hållbarhetsrapport. För ett år sedan skrev vi om vikten av samverkan vilket vi gjort och sett än mer av under 2023.

Omvärldens oroligheter påverkar oss på olika sätt och i ljuset av detta är det viktigt att rikta vår uppmärksamhet mot det centrala: det vi har möjlighet att påverka och det positiva som vi i våra olika roller kan göra. Så vi fortsätter att satsa på våra bidrag med fokus på våra medarbetare och hur de medverkar i att skapa hållbara samhällen.

Vi ser fortsatt att vår rådgivning och kompetens inom hållbarhet värdesätts av våra kunder samt att det systematiska hållbarhetsarbete som vi bedrivit sedan 2016 stöttar vår affärsstrategi, att erbjuda helhetslösningar inom bygg- och fastighetsbranschen med fokus på kvalitet, hållbarhet och kundnöjdhet. Det gör vi genom att undersöka kunders affärs- och hållbarhetsstrategier och mål för att i uppdrag och projekt bidra till att uppnå dessa mål, via det vi kallar för Hållbarhetslyftet.

Genom våra olika specialistkompetenser bidrar Ebab till fler mervärden i våra uppdrag och blir en ännu mer trygg partner för kunderna. Nästkommande år kommer de sociala frågorna för fastighets- och byggbranschen att bli än mer viktiga och här är samarbete en avgörande faktor för trovärdigt hållbarhetsarbete. Vi kommer också att arbeta med dubbelväsentlighetsanalys och våra risker och möjligheter för att vässa oss ytterligare.

Ett exempel på vårt arbete kan du läsa mer om på följande sida där min kollega Anna-Maja Jöhnemark berättar om stadsutvecklingsprojektet Stora Sköndal.

Ellinor Olsson, hållbarhetschef på Ebab



FRAMTIDENS STORA SKÖNDAL

ANNA-MAJA JÖHNEMARK,
HÅLLBARHETSSTRATEG PÅ EBAB,
BERÄTTAR OM ETT PROJEKT MED
HÖGA HÅLLBARHETSAMBITIONER

Framtidens Stora Sköndal med höga hållbarhetsambitioner

I Stora Sköndal hjälper Ebab en kund att utveckla en ny stadsdel med ca 4500 nya bostäder och 1500 nya arbetsplatser. Området täcker en yta på ca 84 hektar, vilket motsvarar lite mer än två stycken Gamla Stan. Utvecklingen skall bidra till att skapa en hållbar stadsdel med plats för alla.

De största framgångsfaktorerna

Att utveckla en hel stadsdel är en komplex uppgift, och att även vilja vara i framkant gällande hållbar utveckling gör det ännu mer tufft. De viktigaste framgångsfaktorerna för att lyckas är dels samverkan mellan en mångfald av olika aktörer. Dels måste man också vara modig för att driva på den hållbara utvecklingen; våga tänka och pröva nya lösningar, nya arbetssätt och nya sätt att se på saker och ting.

Lärdomar från genomförda skeden

De största lärdomarna från detta projekt hittills är att tillsammans är vi starkare än som enskild aktör. Det finns utmaningar och problem överallt, men om man vill driva utvecklingen framåt måste man fokusera på möjligheterna och vara envis. Det är många olika aktörer och personer som behöver påminnas att ska man arbeta med hållbarhet "på riktigt" så kan vi inte arbeta, planera och bygga som vi gjorde igår.

Övergripande styrning av hållbarhet

På ett övergripande plan togs det fram ett Hållbarhetsprogram med konkreta mål och krav för stadsutvecklingen under 2016. Utifrån Hållbarhetsprogrammet tas det fram anpassade kvalitetsprogram för varje detaljplanför både för allmän plats och kvartersmark med krav från alltifrån bredd på cykelbanor till grönytefaktor och gemensamma takterrasser. Alla dessa mål och krav följs upp under hela processen och utvalda nyckeltal redovisas i en hållbarhetsrapport.

Nästa skede

Den andra etappen är just nu i granskningskede med sikte på antagande under 2024. De pågår även förberedelse för uppstart av den tredje etapp och detaljplan. Under 2024 ska ca 3 000 av de 4 500 bostäderna vara byggda eller under planering.



VI ÄR EN LYHÖRD OCH ENGAGERAD PARTNER SOM ALLTID VILL FÖRBÄTTRA

Vi tar ett helhetsgrepp kring projektet vare sig det handlar om stadsutveckling, projekt- och bygglösning, Construction Management eller strategiska hållbarhetsfrågor. På Ebab arbetar vi tillsammans för en hållbar samhällsutveckling.

Vårt team av energiexperter, kemister, biologer, kalkylatorer, miljövetare, hållbarhetsstrateger, fastighetsutvecklare, projektledare, bygglösare och projektchefer hjälper våra kunder i rätt riktning.

Kraven är idag större vad gäller social och ekologisk hållbarhet, samtidigt som projekten ska vara genomförbara ur ett ekonomiskt och finansiellt perspektiv. Vi hjälper till i alla delar av förverkligandet från idéer, kalkyler, utredningar och förstudier till hållbarhets- och energirådgivning och byggherrerepresentation samt själva projektgenomförandet.

Under 2023 genomförde vi på Ebab **762** uppdrag över landet med störst andel inom Mälardalen och Stockholm.

Dessa uppdrag genererade en omsättning på ca 220 Mkr.

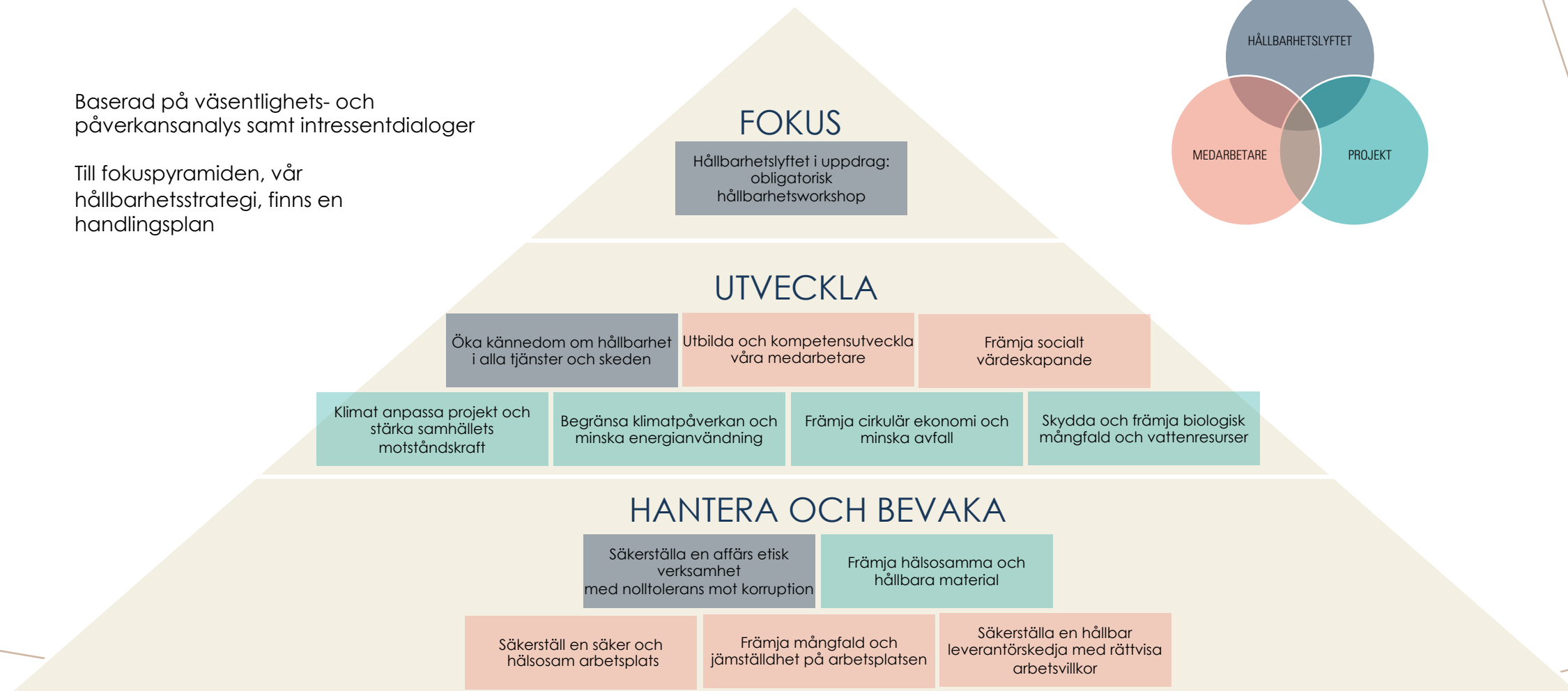
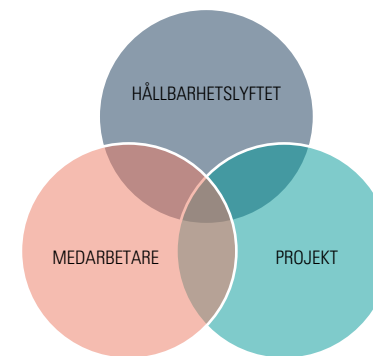
Uppdragen är fördelade enligt nedan:

- 62** kontor/kommersiellt
- 119** bostäder (nyproduktion och ROT)
- 8** hotellfastigheter
- 120** samhällsfastigheter inklusive kulturrelaterade fastigheter
- 19** idrottsanläggningar
- 1** butik/köpcentrum
- 75** inom vård och omsorg
- 9** asset management
- 32** utbildningslokaler/fastigheter
- 240** hållbarhetsuppdrag

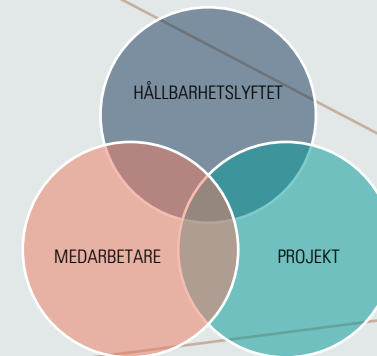
FOKUSPYRAMID

Baserad på väsentlighets- och påverkansanalys samt intressentdialoger

Till fokuspyramiden, vår hållbarhetsstrategi, finns en handlingsplan



VÄSENTLIGA ASPEKTER OCH HÅLLBARHETSMÅL BASERAT PÅ GLOBALA OCH NATIONELLA INITIATIV



PROJEKT

- Återbrukssamordning som ny tjänst
- Återbruksföreläsning för kunds projektledare
- Konzeptprocess för energirenovering (EU-direktiv MEPS & EPBD) framtagen
- Utveckling av klimatriskanalys som erbjudande
- Utveckling av Tekniska inventeringar med dimensioner och aspekter bland annat kopplat till taxonomikrav
- Forskningsprojekt – Social baseline för den nya stadsdelen Stora Sköndal (KTH)
- Måsholmen i Skärholmen - [Social hållbarhet för framtiden i flera projekt.](#)
- [Stadsbiblioteket](#) – flertalet studiebesök avseende bibliotekets utveckling och komplexitet för val mellan ekonomi, miljö, kulturvården, barn- och brandsäkerhet
- Bryggeriet i Bromma kallat Gjutmästaren – här skapas en mötesplats för idrott, kultur och handel med mera. Ebab bidrar med flertalet kompetenser

MEDARBETARE

- Microsoft 365-utbildningar under året
- Projektstyrning via Uppdragsportal i SharePoint infört
- Utbildning inom Miljöbyggnad 4.0
- Ebabs sätt att arbeta omgång 5 startad
- Ledarskapsutbildning 7 Goda Vanor samt repetitionsluncher
- Studiebesök på Nordens största avfallsanläggning
- Arbete med att minska koldioxidutsläpp från tjänst- och pendlingsresor utifrån [CERO-modellen](#)
- Infört förmånsnyckel
- Tema 7 Goda Vanor på personalträff i mars med grupparbeten om jaget och ledarskap
- CREEM intern utbildning
- Friskvårdsgruppen har genomfört olika aktiviteter såsom; Spring för livet, hälsoinspiration, AW:n
- Hälsoundersökning genomförd alla medarbetare
- Obligatorisk HLR-utbildning för alla medarbetare
- Undersökning av arbetsmiljö och ledarskap via projektenkäter
- Kunskapskaffe – en digital aktivitet som skapar samhörighet och kunskapsöverföring
- I somras stöttade vi Maskrosbarn, som finns till för barn och unga som har det jobbigt hemma på grund av föräldrars missbruk, psykisk ohälsa eller våld
- Uppdatering av visselblåsning
- Friskfaktorer mäts och följs upp löpande under året via veckovisa temperaturmätningar.

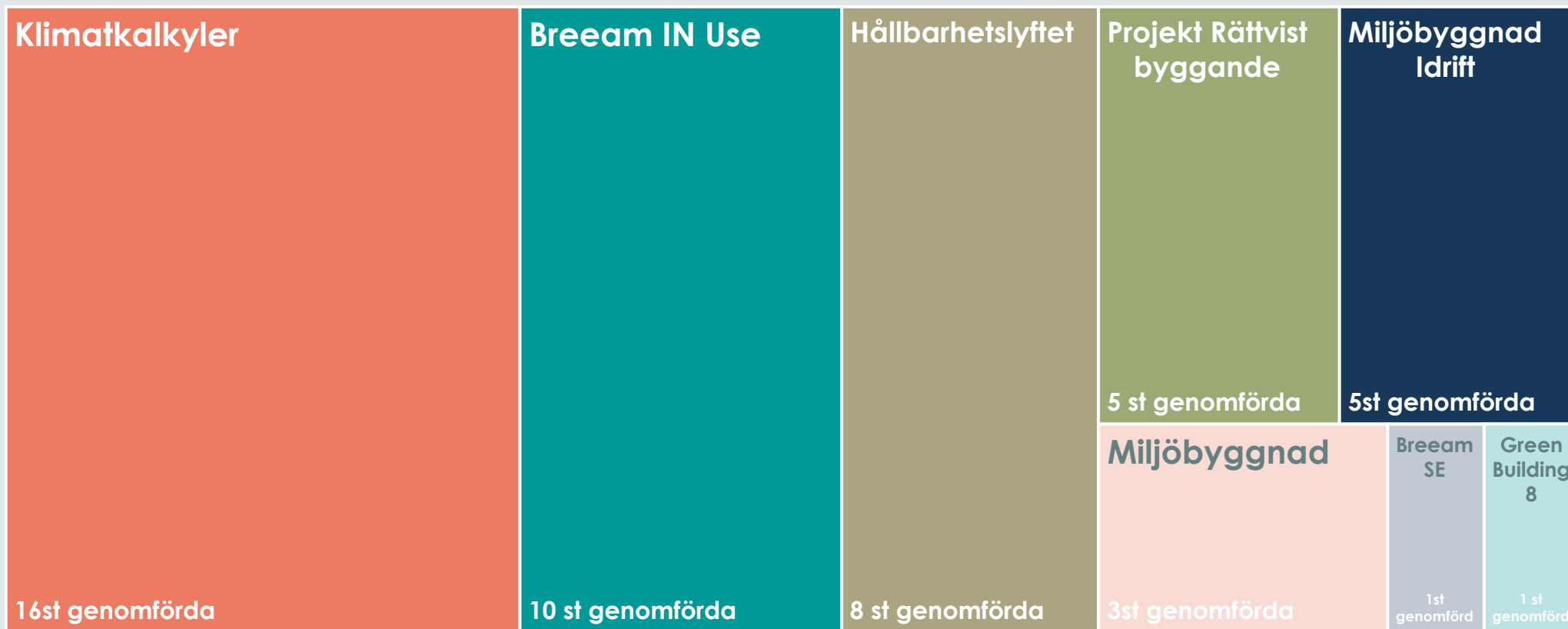
HÅLLBARHETSLYFTET

8 [Hållbarhetslyft](#) genomförda

Verksamhetsaktiviteter

- Uppdaterat informationsmaterial om hur vi kan bidra till och stötta kunder att bli klimatneutrala
- Innovationsworkshop: "Hur kan vi hjälpa våra kunder att bli klimatneutrala?"
- Cirkulära flöden – stort fokus i internt och externt
- Signerat klimatlöfte Klimatarena Stockholm och deltagit i träffar under året
- Samverkan med andra branscher gällande gemensamma nämnare och kunders utmaningar
- Utveckling av rutiner för att stärka sunda villkor i branschen
- Tvärgruppsträffar hållbarhetsspecialister
- Webbinarium – Hållbarhetsprestanda
- CM-bolagen Webbinarium – Sunda villkor i branschen
- Blogginlägg om hur vi skapar hållbara arbetsplatser
- Kundeevent – om att anta framtidens hållbarhetsutmaningar

ETT URVAL AV VÅRT BIDRAG TILL HÅLLBAR UTVECKLING





INTERN STOLTHET SKAPAR FÖRTROENDE OCH MÖJLIGHET TILL FÖRÄNDRING

Under 2023 startades kampanjen #minvardagpåebab där medarbetarnas röster uppmärksammades lite extra genom korta filmer från arbetsvardagen. I vanlig ordning intervjuades våra jubilarer och som alltid fokuserade vi på att lyfta våra kärnvärden och de 7 goda vanorna. På personalträffarna arbetade vi med att i målstyrningsgrupperna bidra med förslag och exempel på hur vi kan fortsätta stötta varandra och vara bra kollegor. Alla är med och ger förbättringsförslag till våra fokusområden och hur vi tillsammans kan samverka för en bättre arbetsvardag.

Att kommunicera hållbarhet har varit en avgörande betydelse för Ebabs utveckling och framgång. För det första möjliggör det en ökad medvetenhet och förståelse kring miljö- och de sociala frågorna, vilket i sin tur leder till positiva beteendeförändringar både internt och externt. Under året lanserades ett nytt koncept på Ebab, kunskapskaffe: vid en fast tid och dag en till två gånger per månad samlas alla som kan till intern kunskapsdelning med målet om att få ökad kännedom om vårt breda erbjudande och våra uppdrag. Det har varit ett lyckat koncept som vi tar med oss in i 2024.

Genom en långsiktig och effektiv kommunikation i våra kanaler har vi byggt den interna stoltheten och även byggt förtroende hos kunder, investerare och samhället i stort. Dessutom skapar vår transparenta kommunikation om hållbarhetsinsatser incitament för att agera ansvarsfullt och hållbart, vilket är avgörande för att möta de globala utmaningarna relaterade till klimattförändringar och resursanvändning. Sammantaget har vårt interna samarbete kring hållbarhetskommunikation varit en nyckelkomponent för att driva positiv förändring och främja en mer hållbar framtid.

Elizabeth Windisch, marknads- och kommunikationschef på Ebab

VÅRA MEDARBETARE

Yngsta kollegan är 27 år och
äldsta är 71 år.

Medelåldern är 46 år. Största
åldersgruppen är 50-59 år,

På Ebab är 40 % kvinnor och
60 % män.

Medelåldern för kvinnor är 43
år och 48 för män.

Språk som talas här:

Svenska

Engelska

Teckenspråk

Tyska

Franska

Grekiska

Estniska

Makedonska

Italienska

Turkiska

Persiska

Arabiska

Norska

Spanska

Rumänska

Urdu

Kompetenser:

Energiexperter

Projekteringsledare

Kemister

Kalkylatorer

Biologer

Miljövetare

Hållbarhetsstrateger

Projektchefer

Projektingenjörer

Produktionschefer

Projektledare

Bygglidare

Produktionsledare

KA PBL

Vi är 78 medarbetare på
Ebab.

6,3 % är 20–29 år

25,3 % 30–39 år

24,1 % 40–49 år

35,4 % 50–59 år

8,9 % är 60 år eller äldre.

71% av ledningsgruppen
utgörs av kvinnor

7 GODA VANOR I EBABS DNA

Ledarskapsprogrammet "De 7 goda vanorna" bygger på Franklin Coveys filosofi om personligt ledarskap, och det har blivit en självklar del av Ebabs företagskultur. 2023 utbildades 16 personer och ett 40-tal medarbetare deltog på repetitionstillfällena. Via programmet får vi verktyg att hantera livet och vardagen för att bli mer verkningsfulla i våra olika roller, vilket är mycket uppskattat och värdefullt. Vinna – vinna helt enkelt!

Utbildningen är obligatorisk för alla anställda oavsett roll. Över 250 personer har utbildats sedan år 2010. I den senaste utvärderingen så var responsen: Insiktsfullt, värdeskapande, hur jag kan tänka annorlunda och mer proaktivt, bra verktyg i arbetet och privat, nya verktyg! Nedan är citat från några av våra medarbetare om de 7 goda vanorna och hur de arbetar med det i vardagen.

"Jag strävar efter proaktivitet (Vana 1) och noggrann planering för att undvika tidsnöd. Vi ser till att ha tydliga tidsplaner och gemensamma mål (Vana 2), vilket skapar trygghet för oss och våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa vinna-vinna-situationer (Vana 4) genom att förstå kundens affär och sträva efter ömsesidig nytta. Att lyssna på alla intressenter, inklusive beställare, entreprenörer, projektörer och leverantörer, är en annan central del av vår arbetskultur."

Veronica Malmgren, medarbetare på Ebab sedan 2007

"I Vana 4 är målet att alla parter ska dra nytta av samarbetet. Förståelse för kundens affär och att ha tydliga mål (Vana 2) är också avgörande. Dessutom strävar jag efter att skapa synergi (Vana 6) genom att hitta bättre lösningar tillsammans med mina kollegor. Många gånger kräver detta tid och noggrann övervägning. Även mångfalden i våra projektteam och att se våra olikheter som styrkor är viktiga faktorer för framgång. Dessutom fortsätter jag personligen att utvecklas inom Vana 5: Förstå för att bli förstådd, genom att förbättra min förmåga att lyssna."

Johan Brodin, medarbetare på Ebab sedan 2007

DÄRFÖR VÄLJER VI EBAB

Att få arbeta med väldigt kompetenta kollegor

Alla hjälpsamma kollegor och utvecklingsmöjligheter

Kompetenta och sociala kollegor med driv och engagemang

Flexibiliteten i företaget, möjligheten att göra olika saker, byta roller osv

All samlad kunskap & kollegial gemenskap

Familjär och god stämning, kollegor visar respekt för varandra

Prestigelösheten och den "platta" organisationen

Bredden av kompetens i kombination med familjekänslan

Fantastiskt komplett managementbolag i fastighets- och byggbranschen

Att alla blir sedda oavsett ålder eller roll.

Värderingarna genomsyrar hela verksamheten

Att vi alla kan vara unika, men vi tillsammans gör Ebab unikt

Välkomnande företag, platt organisation

Möjligheten till mera affär och att styra sin egen dag

Trygghet och utveckling

Högt i tak

Allas lika värde

Det är så hemtrevligt

Sammanhållningen

Frihet under ansvar

Alla fantastiska kollegor

Att det är ett företag med hjärta

Fin kultur med höga värderingar

Man får möjligheter att utvecklas

eNPS

Under 2023 ökade vårt eNPS till 38 (28 föregående år). Vårt genomsnittliga eNPS ligger över branschsnittet för konsultföretag. Det betyder att vi har en stor andel ambassadörer som gladeligen skulle rekommendera Ebab som arbetsgivare till en nära vän eller bekant.

Så här svarar våra medarbetare på vad som gör det så unikt att arbeta på Ebab.

MIRA

Mira Wångdahl startade sin resa på Ebab år 2008 och har verkat i många olika roller; som projektchef, avdelningschef, projektutvecklare och nu som affärsområdeschef för vård och omsorg.

"Ebab har utvecklats väldigt mycket som företag under åren och blivit en effektivare och stabilare organisation. Vi har bland annat blivit ISO-certifierade, ett arbete som pågick under flera år. Dessutom har vi hittat mycket bättre sätt att ta hand om vår personal genom rekrytering, introduktion och utveckling. Att jobba på Ebab innebär mycket frihet under ansvar. Man behöver ha ett självständigt driv, men det finns många kompetenser runtomkring så det finns stöd och support att få, vilket gör att man aldrig är ensam i sina frågor. Det tycker jag är signifikant för Ebab – vi jobbar tillsammans."

Läs mer om [Mira](#) på Ebabs blogg.



RENÉE

År 2008 välkomnades Renée Luttinen till Ebab som installationssamordnare. Hon har bland annat varit med i utvecklingen av sjukhuset Löwenströmska.

"Jag kom till Ebab direkt från en yrkesutbildning till fastighetsingenjör på Nackademin, 21 år gammal. Det var ont om jobb inom samhälle/ekonomi, ämnen jag läst på gymnasiet. Så jag blev tipsad om byggbranschen, vilket var en helt ny värld! Jag visste absolut ingenting om byggen eller projekt sedan innan, så de här 15 åren har varit fantastiskt utvecklande. Jag anställdes som installationssamordnare, men har verkat i flera roller som exempelvis projektingenjör, projektledare samt hyresgästkoordinator. Just att jag har fått möjlighet att prova varierande roller och vara inne i olika skeden i flera projekt har varit väldigt positivt! Det är ett stort plus att det finns ett spann av valmöjligheter inom Ebab. "

Läs mer om [Renée](#) på Ebabs blogg.



ÅSA

År 2007 började Åsa Bergqvist på Ebab. Idag arbetar hon som chef för affärsområdet Miljö och har bland annat varit med i utvecklingen av projekt Tullhuset, numera känt som Fotografiska.

"Jag trivs väldigt bra på Ebab och jobbar tillsammans med härliga kollegor som besitter oerhört mycket kunskap och kompetens. Vi stöttar varandra i projekten och det finns alltid någon att diskutera och dela idéer med. Jag blir glad när jag kommer in till kontoret eller våra projektkontor och träffar kollegorna."

Läs mer om [Åsa](#) på Ebabs blogg.



ELLINOR

År 2013 började Ellinor Olsson på Ebab. Hon arbetar idag som hållbarhetschef och lägger större delen av sin tid frågor inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA).

" Jag känner att jag kan bidra och göra skillnad på och via arbetet och det tycker jag är viktigt. Jag är med i forum där vi kan påverka och där högsta cheferna, ägarna och representanter från verksamheten är med. Jag minns fortfarande när jag började att jag var oerhört förundrad och stolt över de trevliga och kunniga kollegorna och att arbetsklimatet var så prestigelöst. Det kändes okej att ställa många frågor och det är något jag fortfarande gör varje dag. Vi har en väldigt platt organisation och det är fantastiskt hemtrevligt och tillåtande här! "

Läs mer om [Ellinor](#) på Ebabs blogg.



CHRISTER

År 2002 började Christer Löwenhamn på Ebab. Idag arbetar han som projektuvecklare inom affärsområdet ROT och har bland annat varit med i utvecklingen av projekt hotell Nobis.

"Ebab är ett fantastiskt företag som strävar efter att vi anställda ska ha det bra. Det har varit några nedgångar i lågkonjunkturer under årens lopp, men Ebab satsar verkligen på sina anställda. Vi får många utbildningar och har förmåner som inte går att jämföra med något annat företag. Vårt företag har också genom åren ordnat fina tillställningar och resor. Mer än en tredjedel av mitt liv har jag jobbat på Ebab och det säger ju någonting. Jag har rotat mig här, i familjen Ebab."

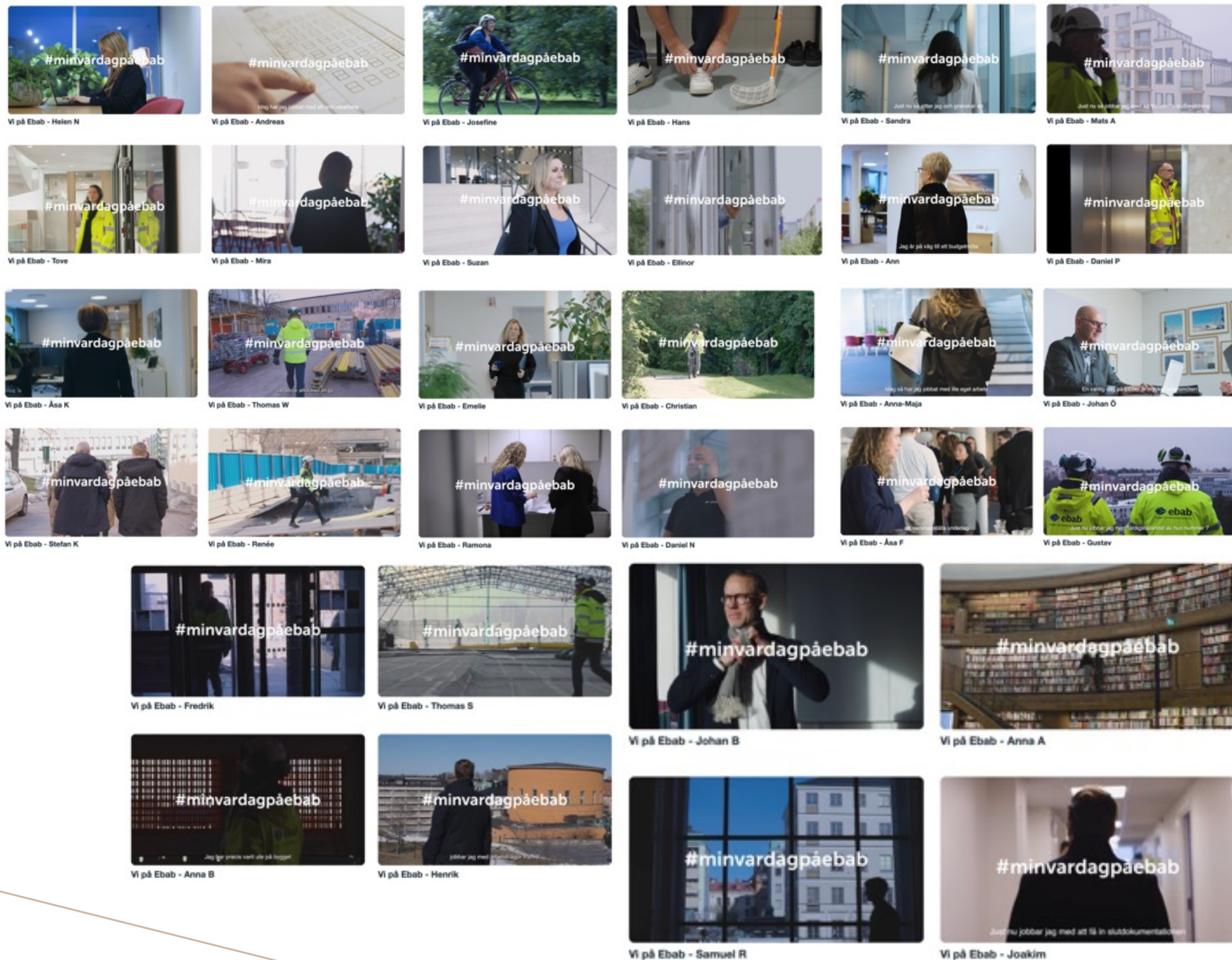
Läs mer om [Christer](#) på Ebabs blogg.



#MINVARDAGPÅEBAB
 FILMerna GER OSS EN
 INBLICK I VÅRA KOLLEGORS
 ARBETSVARDAG OCH
 INLÄGGEN PÅ LINKEDIN
 GAV TOTALT 170 122
 VISNINGAR.

MEN FRAMFÖR ALLT
 STÄRKTE FILMerna
 DEN INTERNA
 STOLTHETEN!

HÄR KAN DU SE ALLA
 FILMER.



EBABS SÄTT ATT ARBETA & VARA

NYTÄNKANDE

Hållbarhetsworkshops med kunder

Lansering av Uppdragsportalen (projektstyrning I M365)

Utbildning för alla i M365 miljön och appar

Tillgång till M365 utbildningsportal för alla.

LÅNGSIKTIGA

7 Goda vanor utbildning och repetition alla anställda

Utbildning Ebabs sätt att arbeta och vara för alla

ISO-certifieringar kvalitet och miljö (plan arbetsmiljö 2025)

Implementering visuellblåsning & information om antikorrupion

Resor till och från arbete samt i tjänst mäts och har kartlagts

MÅLMEDVETNA

Målstyrning för alla roller

Omvärldsbevakning och utbildning via Svensk Byggtjänst 4 ggr/år för all.

13 personcertifierade byggarbetsmiljö-samordnare

Safe Construction för alla HLR ABC för alla

Fokus på säkerställa sunda villkor och säkerhet

Uppföljning av statistik avseende avfall, energi och vatten för verksamheten

LYHÖRDA

Medarbetarmätningar veckovis

Kundundersökningar

Skyddsronder

Jämställd- och mångfaldsaktiviteter

Interna webinarium om byggarbetsmiljö och hållbarhet i projekt

Samverkan via medlemskap i olika organisationer

VÅRA SAMARBETEN

Vi är medlemmar i CM-bolagen, Sweden Green building Council, CC-Build, Byggvarubedömningen samt Hållbart Näringsliv.

Genom CM-bolagen har vi möjlighet att skapa ännu mer synlighet kring goda villkor i branschen. Ett av våra fokus handlar om uppföljning av leverantörskedjan. Ebab i Stockholm AB och Installationsteknik AB är ISO-certifierade för miljö och kvalitet och nu planeras en koncerngemensam certifiering av ledningssystemet med komplettering för arbetsmiljö.

"Vi på Ebab arbetar aktivt med de globala målen och ett av de mål som berör detta är mål åtta, anständiga arbetsvillkor. Vi vill att våra beställare ska känna sig trygga med att de som arbetar på byggarbetsplatsen har rätt arbetsvillkor och vi har rätt kunskap och rutiner för att kunna kontrollera detta."

Anna Birger, projektingenjör på Ebab

"Fördelen med CM är att vi inte har några ekonomiska intressen i att ha företag på plats som inte uppfyller krav på sunda arbetsförhållanden. Varken vi eller beställaren har någon vinning av att fuska gällande de här bitarna. Vid CM jobbar vi alltid på beställarens sida."

Renée Luttinen, installationssamordnare på Ebab

VI PRATAR HÅLLBARHET

WEBINAR DEN 8 FEBRUARI

Tänk globalt, agera lokalt - Att kartlägga och mäta fastigheters hållbarhetsprestanda
Hur når en fastighetsägare sina hållbara visioner?

Anna-Maja Jöhnemark, hållbarhetsstrateg och Ellinor Olsson, hållbarhetschef, berättade för 42 deltagare om hur de bör gå tillväga för att få bättre kontroll, styrning och öka fastigheters hållbarhetsprestanda samt lyfta sitt fastighetsbolags hållbarhetsarbete.

WEBINAR DEN 7 SEPTEMBER

Goda arbetsvillkor för alla. Har du som byggherre full koll på alla som arbetar på din byggarbetsplats? Vet du vilka kraven är för ESG?

Renée Luttinen, installationssamordnare och Ellinor Olsson, hållbarhetschef, berättade om vilka processer som krävs för att skapa en schysst och hållbar arbetsmiljö på byggarbetsplatsen. Webinariet ingick i CM-bolagens programserie där Ebab som ett av medlemsbolagen medverkar.

WEBINAR DEN 23 NOVEMBER

Vilka fördelar, möjligheter och eventuella utmaningar Construction Management som genomförandeform medför i ekonomiskt osäkra tider.

Medlemsbolaget Forsen presenterade och Katrin Dahlström, VD på Ebab i Stockholm deltog i den efterföljande diskussionen tillsammans med några av CM-bolagens övriga medlemsbolag Cowi-Projektbyrån, PQ Projektledning och Dahlgren Projektkompetens. Detta webinar ingick i CM-bolagens programserie.

DEN 31 AUGUSTI BJÖD VI IN VÅRA KUNDER TILL INSPIRERANDE SAMTAL OM KONST, HÅLLBARHET OCH ENERGI



Konstnären och inspiratören Mikael Genberg delade med sig av sina upplevelser med att skapa unika mötesplatser. Mikael inspirerade många med sin syn på konst, rymd och hållbarhet samt hur man kan förena människor.

Moderator för kvällens samtal var PG Sabel, VD för Stena Fastigheter Stockholm. Förutom Mikael Genberg bestod panelen av Carl-Johan Casserberg, chef för stadsutveckling på Titania, Bengt Malmegård, styrelseordförande för Malmegårds Fastigheter, samt Ellinor Olsson, hållbarhetschef på Ebab.

De delade insiktsfulla diskussioner om hållbarhet för framtiden; Carl-Johan önskade att vi ska kunna bidra till att skapa mer delaktighet i samhället från olika grupper samt att som arkitekt skapa vackrare mer hållbara bostäder, Bengt uppmanade alla att bidra till social hållbarhet genom exempelvis engagemang i Stadsmissionen eller liknande verksamheter, Ellinor menade att inget är omöjligt, att vi alla kan bidra till att skapa mer utrymme för samverkan och idéskapande.

Under kvällen lottades en hållbarhetsworkshops ut där vinnaren får träffa Ebabs experter och få råd om den bästa vägen att nå hållbarhetsmålen.

ÅTERBRUK FÖR FRAMTIDEN

ÅSA BERGQVIST, AFFÄRSOMRÅDESCHEF PÅ
MILJÖ, OM DEN POTENTIAL SOM FINNS FÖR
BRANSCHEN ATT ARBETA FÖR MINSKADE AVFALL
OCH DÄRMED MINSKADE KOLDIOXIDUTSLÄPP

Miljövänligt och ekonomiskt fördelaktigt att omfamna återbruk

Fastighets- och byggsektorn står för en femtedel av Sveriges koldioxidutsläpp. Bygg- och rivningsavfall står för cirka 40% av Sveriges avfallsmängder. Här finns potential att arbeta mer cirkulärt och minska vårt uttag av resurser och indirekt bevara den biologiska mångfalden.

Återbrukat material kan hanteras i mycket tidigare skeden vilket gör att byggsektorn inte bara minskar sin miljöpåverkan utan även kostnaderna. Återanvändning minskar avfallsmängder samt behovet av att utvinna och bearbeta nya resurser vilket i sin tur bidrar till att minska utsläpp av växthusgaser och andra föroreningar som är förknippade med tillverkning. Dessutom kan återbruk minska kostnaderna för byggprojekt och främja en mer cirkulär ekonomi genom att maximera värdet och livslängden för material.

Med en ökad medvetenhet och integration av återbruk i byggprocessen kan vi sträva mot en framtid där resurser används mer effektivt och ansvarsfullt. Vi hjälper fastighetsägare att komma igång med hjälp av analyser, inventering på plats och klimatberäkningar - tillsammans kan vi göra aktiva val. Här är fyra tips för att komma igång med återbruk i byggprojekt:

1. **Sätt mätbara mål för återbruk:** Genom att etablera konkreta mål kan företag mäta och följa upp sin prestanda gällande hållbarhet och resurseffektivitet.
2. **Ha dialog med tillverkare och leverantörer för att bidra till innovation:** Genom att samarbeta med tillverkare och leverantörer kan byggföretag bidra till utvecklingen av innovativa produkter med låg klimatpåverkan, vilket främjar hållbara byggpraxis.
3. **Minska råvaruförbrukningen och avfallsproduktionen genom återanvändning och restaurering:** Genom att återanvända byggnader, byggnadsdelar och material samt restaurera befintliga strukturer minskar byggbranschen sin råvaruförbrukning och avfallsproduktion, vilket är avgörande för att bevara naturresurserna.
4. **Skapa attraktiva byggnader med egen identitet och historia:** Genom att använda återbrukat material och byggnader kan byggprojekt få en unik karaktär och historia, vilket gör dem mer attraktiva för både användare och samhället i stort.

EUROPAS GRÖNA VÄG FRAMÅT

MATTIAS VON MALMBORG, GRUPPCHEF PÅ
ENERGI, OM HUR EUROPA GÅR I SPETSEN FÖR
EN GRÖNARE BYGGSEKTOR

Nollemissionsbyggnader och energirenoveringar

I dagens värld, där klimatförändringar är en av de största utmaningarna vi står inför, är det avgörande att vi tar kraftfulla åtgärder för att minska våra koldioxidutsläpp. En sektor som står för en betydande del av dessa utsläpp är byggindustrin. Men i Europa tar man nu stora steg mot en mer hållbar framtid inom byggsektorn genom att fokusera på energirenoveringar och nollemissionsbyggnader.

Det reviderade energiprestandadirektivet (EPBD) i EU har satt upp ambitiösa mål för att driva på denna förändring. En av de mest betydelsefulla åtgärderna är kravet på att alla nya byggnader ska vara nollemissionsbyggnader. Det innebär att dessa byggnader har extremt god energiprestanda och minimalt energibehov, samtidigt som energibehovet täcks av förnybara energikällor utan koldioxidutsläpp från fossila bränslen. Detta är en viktig åtgärd för att minska byggnadernas negativa miljöpåverkan och för att främja användningen av förnybara energikällor.

Men det stannar inte där. EPBD har också satt upp mål för att öka takten på energirenoveringar av befintliga byggnader. Genom att fördubbla renoveringstakten av byggnader med dålig energiprestanda strävar man efter att alla byggnader ska vara nollemissionsbyggnader år 2050. Detta är en ambitiös men nödvändig åtgärd för att minska byggnadernas energiförbrukning och därmed deras koldioxidutsläpp.

Att tillvarata solenergi och fasa ut användningen av fossila bränslen är också centrala punkter i det reviderade EPBD. Genom att göra solenergi till en norm för nya byggnader och genom att gradvis minska användningen av fossila bränslen bidrar man till en mer hållbar och miljövänlig byggsektor.

Det finns också många positiva sidoeffekter med dessa åtgärder. Genom att minska klimatpåverkande utsläpp i vår närmiljö förbättrar vi livskvaliteten för oss människor. Dessutom förväntas energikostnaderna minska och EU:s energi-oberoende stärkas, vilket är fördelaktigt både för miljön och för samhället i stort. Sammanfattningsvis går Europa i spetsen för en grönare och mer hållbar byggsektor genom att satsa på energirenoveringar och nollemissionsbyggnader. Genom att ta dessa kraftfulla åtgärder tar vi ett steg närmare en framtid där våra byggnader är både energieffektiva och miljövänliga. Det är en framtid vi alla bör sträva efter att uppnå.



Vi hänvisar till ebab.se för ytterligare information om vårt erbjudande och övriga styrnings- och redovisningsunderlag.