

## Visselblåsarpolicy

Ebab AB och dess dotterbolag följer befintlig lagstiftning och strävar efter ett öppet och transparent arbetsklimat där individer känner sig trygga i att missförhållanden inte ska förekomma och aktivt motverkas.

### Syfte Visselblåsarpolicy & Visselblåsarkanal

Syftet med en visselblåsarpolicy är att möjliggöra för individer att, utan oro för repressalier eller negativa konsekvenser, avslöja och slå larm om missförhållanden i ett arbetrelaterat sammanhang som är av **allmänintresse** att det kommer fram. Med allmänintresse avses viktig information som ligger i en medborgares, och dess samhälles, rättigheter och intresse att ta del av.

Syftet med en visselblåsarkanal är att på ett säkert, anonymt och systematiskt sätt skydda individer vid rapportering av missförhållanden, som sker i god tro, samt att öka sannolikheten för att olagligheter, oegentligheter och/eller allvarliga händelser upptäcks så skyndsamt som möjligt.

Det är frivilligt att använda visselblåsarkanalerna. Du bör alltid överväga om det är lämpligare att kontakta ledningsgruppen, HR-avdelningen, din närmaste chef, och/eller arbetsmiljöombud i händelse av ett missförhållande. Visselblåsarkanalerna är ett alternativ och ett komplement till andra kommunikations- och rapporteringskanaler.

Ebab koncernens visselblåsarpolicy ger tydlig vägledning kring vad, när och hur rapportering av allvarliga missförhållanden bör ske enligt lag, *Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden*. Det skydd som en visselblåsare åtnjuter enligt lagstiftning gäller enbart när rapportering sker i enlighet med lagens krav och genom etablerade rapporteringskanaler för visselblåsning.

### Följande roller kan visselblåsa:

- Arbetstagare inom Ebab koncernen
- Arbetssökande som har sökt eller söker tjänster inom Ebab koncernen
- Praktikanter inom Ebab koncernen
- Personer som utför arbete under Ebab koncernens kontroll och/eller ledning, exempelvis underkonsulter, leverantörer, kunder med flera
- Aktieägare som är verksamma inom Ebab koncernen
- Personer som ingår i Ebab koncernens styrelse och/eller ledning
- Personer som ingår i tillsynsmyndighet

## Vad kan en individ visselblåsa om

Med visselblåsning avses att någon slår larm om att det förekommer, är på väg att förekomma eller har förekommit något form av arbetsrelaterat missförhållande inom Ebab koncernens verksamhet och att det finns ett **allmänintresse** att det kommer fram (*1 kap. 2 § 1-2, Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden*). Det kan exempelvis handla om befogade misstankar eller kännedom om olagligheter, oegentligheter och/eller allvariga händelser så som ekonomisk brottslighet, bedrägeri eller korruption. Andra exempel som kan vara av allmänintresse kan vara åsidosättande av arbetsmiljölagstiftning, misstänkt miljöbrott eller allvariga former av systematiska trakasserier. Försök till att dölja sådant missförhållande utgör också ett missförhållande.

## Vad kan en individ inte visselblåsa om

Visselblåsning gäller inte vid rapportering av sådant som enbart rör ditt eget eller en annan enskild individs arbets- eller anställningsförhållande. Angelägenheter så som bristande ledarskap, konflikter på arbetsplatsen, allmänt missnöje eller exempelvis ineffektiva processer inryms heller inte i ärenden som är av den karaktär att det hanteras enligt förfarandet för visselblåsning. Den som önskar ta upp frågor inom dessa områden ska i första hand vända sig till sin närmaste chef.

## Missbruk av policy och funktion

Missbruk av policyn genom exempelvis falsk eller grundlös rapportering och anklagelse medför att visselblåsaren inte omfattas av det skydd som råder enligt lagstiftning och policy.

## Ansvariga för visselblåsning

Samtliga ärenden och eventuella avslöjanden av missförhållanden ska hanteras rättvist och korrekt. Utsedda individer med ansvar för visselblåsning inom Ebab koncernen hanterar samtliga ärenden som inkommer via kanalen för visselblåsning. Om ett ärende berör eller avser någon av de ansvariga hanteras ärendet genom annat förfarande. Om en individ med ansvar för de interna visselblåserkanalerna är i behov av att visselblåsa hanteras ärendet genom annat förfarande.

Samtliga ansvariga är i så stor utsträckning det är möjligt oberoende och självständiga i sitt uppdrag och har mandat att ta emot, inleda undersökning, inleda utredning samt avsluta utredning med frihet att formulera slutsatser och vidta åtgärder baserat på utredda ärenden utan godkännande från andra intressenter inom Ebab koncernen. Ansvariga kan inte på något sätt komma att bestraffas för sitt visselblåsansvar.

## Kanal för visseblåsning

Ebab koncernens visseblåsarkanal möjliggör skriftlig och muntlig rapportering av ärenden så väl som möjlighet till bokning av fysiskt möte om så önskas (*5 kap. 8 § 1, Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden*).

## Undersökning, åtgärder och beslut

En inledande undersökning genomförs för att besluta om det finns grund för att vidare utreda och i förlängningen vidta eventuella åtgärder eller om det saknas grund för fortsatt utredning, exempelvis på grund av att anmälan är baserad på missförstånd och/eller felaktig information och/eller är av annan karaktär än det som omfattas av lag, *Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden*.

## Handlingsplan/förfarande vid rapportering av ärende

Information om förfarandet vid rapportering av ett ärende finns tillgängligt i dokumentet *Rutinbeskrivning visseblåsning*.

## Rapportering till tillsynsmyndighet

Om en individ befarar att Ebab koncernens hantering av visseblåsarärenden inte innebär en objektiv och saklig hantering kan individen rapportera sitt ärende direkt till extern tillsynsmyndighet. På Arbetsmiljöverkets hemsida finns information om vilken tillsynsmyndighet som bör kontaktas beronde av ärendets karaktär.

## Anonymitet

Endast ansvariga för visseblåsarkanalerna har behörighet att ta emot, följa upp, utreda och återkoppla i ärenden som inkommer via etablerad visseblåsarkanal. Endast ansvariga, vid vidare utredning av ett ärende, har rätt till och tillgång till att behandla personuppgifter. Tillgången och nyttjandet av personuppgifter ska begränsas till det som är nödvändigt för att kunna fullgöra arbetsuppgiften, det vill säga utreda om det rör sig om missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang som kan vara av allmänintresse.

Så långt det är möjligt ska all bevisning som kan härledas till en individ att hållas sekretessbelagd. Om utredningen av ett ärende kräver ytterligare klargöranden, bevis och/eller utförligare information kan ansvariga initiera ett möte med rapportören av ett ärende, via etablerad visseblåsarkanal, där individen ombeds förbereda delar av ärendet skriftligt. Den skriftliga förberedelsen diskuteras sedan i sin helhet under mötet. Ansvariga beslutar sedan om det därefter finns behov av vidare åtgärdshantering, om så är fallet fattar ansvariga beslut om lämpliga åtgärder. Vidare åtgärdshantering kan innebära att individen behöver närvara på möte med exempelvis delar av ledningen eller ombeds lägga fram vidare bevis som anses nödvändiga för att komma fram till en

Upprättad av: HR

Ansvarig: HR

Senast uppdaterad: 2024-01-18

---

slutsats beträffande eventuella missförhållanden. Visselblåsaren ska i ett sådant forum i så stor utsträckning som möjligt hållas anonym.

## **GDPR**

Stängda ärenden lagras som längst i 2 år innan de raderas i linje med Ebab koncernens förfarande för GDPR-rensning och arkivering.