



## EBAB HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

Vi är en partner som driver uppdrag från idé till verklighet, vilket bidrar till ökade fastighetsvärden, hög kundnytta och ett hållbart samhälle.

HISTORIEN OM EBAB BÖRJAR 1982  
DÅ BJÖRN BERG, LARS EKDAHL OCH  
TOMMY WERRE STARTAR  
VERKSAMHETEN.

EBAB VAR FRÅN BÖRJAN EN  
FÖRKORTNING AV EKONOMISK  
BYGGADMINISTRATION AB.

EBAB ÄGS IDAG AV FLERA AKTIVA  
DELÄGARE OCH SYSSELSÄTTER  
NÄRMARE 150 PERSONER.

De mänskliga mötena och relationerna är grunden för våra konsulter. Vi eftersträvar att alltid förstå kundens behov och vara en långsiktig samarbetspartner.

Ebab är en koncern som brinner för utveckling. Här samverkar Ebab Fastighetsutveckling, Ebab Installationsteknik, Ebab i Stockholm samt moderbolaget Ebab AB under ett och samma tak för att ge våra kunder det mest hållbara och långsiktiga erbjudandet inom bygg och fastighetsrelaterade frågor samt projekt- och affärsutveckling.

Ebab Installationsteknik och Ebab i Stockholms ledningssystem är certifierade enligt ISO 9001 för kvalitet och ISO 14001 för miljö. Dessa externa revisioner visar tydligt år efter år att kvalitet och hållbarhetsfokus genomsyrar verksamheten.

EBAB HAR FÖLJT SAMHÄLLET'S  
UTVECKLING DE SENASTE FYRA  
DECENNIERNA OCH FIRADE 40 ÅR  
UNDER 2022. VI HAR UNDER ALLA ÅR  
UTVECKLAT LÅNGSIKTIGA RELATIONER  
MED MEDARBETARE OCH KUNDER.

2022 BÖRjade MED ATT PANDEMIN  
KLINGADE AV, MEN SÅ KOM KRIGET I  
UKRAINA OCH DET FORTSATTE MED  
INFLATION, ORO OCH OSÄKERHET.

VI HAR FOKUSERAT PÅ ATT SES OCH  
UTBILDA VÅR PERSONAL SAMT ATT  
LEVERERA I VÅRA UPPDRAG - DET SOM  
GER OSS MERVÄRDE.

Att leda projekt och styra kostnader med engagerad och kompetent personal har varit en framgång sedan Ebabs begynnelse. Den familjära stämningen och våra värderingar är stommen för oss.

På 90-talet fick kvalitets- och miljöledningsstandarder fart i Sverige och en ny förordning om byggarbetsmiljö kom och Ebabs arbetssätt följde därefter. Ebab växte fort under 2000-talet och behovet av att miljö- och kvalitetscertifiera det största dotterbolaget var stort.

2013 genomfördes den första externa revisionen av kvalitets- och miljöledningssystemet och strax där efter kom ISO-certifikaten. För att hålla en hög säkerhetsnivå i uppdrag infördes ett mål att även personcertifiera så många medarbetare som möjligt i byggarbetsmiljösamordning.

2015 flyttades den interna fokusen från enbart "miljö" till att ta ett större grepp avseende hållbarhet. En nulägeskartläggning och gap-analys genomfördes, en hållbarhetsgrupp konstituerades, en strategi med tillhörande mål och planer lanserades första gången 2016.

Ebabs hållbarhetsarbete har under de senaste åren utvecklats och förankrats ute i projekten, uppdragen, och internt. Nu ligger vårt fokus på att hänga med i digitaliseringen, omvärldsbevaka och fortsätta bidra till en hållbar samhällsutveckling och samtidigt utveckla Ebab som bolag och arbetsgivare.

# VISION, VÄRDERINGAR, STRATEGI

## Hållbarhet är en del av vår vision

Vi ska vara en självklar samarbetspartner med engagerade medarbetare inom projekt- och fastighetsutveckling.

En partner som driver uppdrag från idé till verklighet, vilket bidrar till ökade fastighetsvärden, hög kundnytta och ett hållbart samhälle.

## Hållbarhet en del av det strategiska målarbetet

Ebab är ett av branschens mest hållbara företag enligt Ethos International.

Vi förbättrar ständigt koncernens hållbarhetsarbete och utvecklar samtidigt våra affärserbjudanden.

Ebab har i över 10 år utbildat medarbetare i ledarutveckling och är stolta över att hållbarhet och långsiktighet är en självklar del av vår kultur.

## Hållbarhet är en del av vårt sätt att arbeta

Vi styr vår verksamhet i en mer hållbar riktning.

Vi hjälper kunder med hållbara lösningar för att utveckla staden, fastigheten och projekten samt driver uppdrag från idé till verklighet.

För oss är det ett självklart mål att alltid sträva mot hållbara slutresultat i våra projekt. I det begreppet innefattas inte bara miljöaspekter, utan också ekonomisk och social hållbarhet.

## Våra kärnvärden och vår kultur

Vi strävar efter en kultur där alla känner ett ansvarstagande och är delaktiga i vår utveckling.

Därför arbetar vi aktivt för att förankra våra kärnvärden – att vara lyhörda, nytänkande, målmedvetna och långsiktiga i allt vi gör.

Vi vet att vi har lyckats då våra kunder säger att vi lyssnar och förstår dem, när vi tänker lite längre, är innovativa och tar del av deras framtidsplaner.





ELLINOR OLSSON  
Hållbarhetschef

"Ingen kan göra allt -  
men alla kan göra något!"

### **Vi behöver samverka mer**

Många vill och behöver arbeta med frågor inom hållbarhetsområdet. Det finns många initiativ och modeller och tyvärr uppfinner vi ibland nya hjul inom bygg- och fastighetsbranschen. Varför är det så? Då tiden nu är än mer knapp att agera och göra viktiga omställningar i samhället tror jag starkt att vi behöver samarbeta ännu mer och öka transparensen. Tillsammans blir vi starkare, klokare och kan agera mer effektivt och långsiktigt.

I rapporten *863 röster om hållbarhet* som är framtagen av Svensk Byggtjänst framgår detta med samverkan så tydligt.

Så hur lyckas vi med att samverka mer och dela med oss? Jag tror att det börjar med att ändra synsättet. Om vi alltid tänker utanför boxen och har ett delningstänk även gällande lösningar och inte bara produkter och tjänster kommer vi att lyckas snabbare med omställningen.

### **Vägen fram**

Fortsätt att vara generös och dela med andra. Tankesättet är applicerbart på allt i livet och kan ge önskade positiva effekter – våga testa!

Vårt bidrag här är att samtala med leverantörer, nätverka, delta i forsknings- och utvecklingsprojekt utbyta erfarenheter med våra kunder via hållbarhetslyftet som du kan läsa mer om i årets hållbarhetsrapport. Som konsulter har vi insyn i många olika verksamheter och får kunskaper och insikter som kan användas framåt i nya uppdrag, där vi märker att vi gör skillnad.

Vill du också samverka mer och dela positiva och negativa erfarenheter eller lyfta till nästa nivå? Kontakta oss för samtal.

Kom ihåg att ingen kan göra allt men alla kan göra något!

# HÅLLBARHETSPOLICY OCH STYRNINGSMODELL

## Våra åtaganden – utdrag från Ebabs hållbarhetspolicy

Vi jobbar målmedvetet med hållbar utveckling inom samhällsbyggnad genom våra hållbara affärserbjudanden utifrån fastställd strategi, fokuspyramid. Vi är lyhörda avseende vad våra kunder efterfrågar och är nytänkande via vår kompetensbredd i syfte att finna framtida långsiktiga lösningar.

I alla projekt ska vi alltid erbjuda vår beställare ytterligare ett alternativ som är mer hållbart utifrån ekologiska eller sociala värden samt verka för att bidra till kundens uppsatta mål inom hållbarhet. På ett översiktligt plan arbetar vi med certifieringar av stadsdelar och byggnader som både inkluderar ekologiska och sociala samt ekonomiska aspekter.

Vår ambition är att öka kunskapen samt hitta nya lösningar för att bidra till delningsekonomi samt skapa möjligheter att integrera olika typer av digital infrastruktur. Genom att tillämpa detta kan våra befintliga resurser användas mer effektivt genom delning av utrymmen, tjänster och produkter.

Detta kan dels leda till minskad klimatpåverkan, dels minskade investeringskostnader, samt att fler personer har möjlighet att nyttja dessa resurser eller att de underlättar vardagslivet för medborgare.

[Här kan du ta del av hela hållbarhetspolicyn.](#)

## Styrningsmodell

I vår processen för styrning ser ut så här; nulägesanalys, benchmark mot konkurrenter, intressentdialoger, riskanalys, väsentlighetsanalys, påverkansanalys. Utifrån detta har vi identifierat aspekter inom hållbarhet och därefter kategoriserat och målsatt dem samt tagit fram handlingsplan. Denna process upprepas kontinuerligt för att åstadkomma ständiga förbättringar.

Den viktigaste aspekten, vår unikiteten, har varit "Ebabs hållbara tjänster – Hållbarhetslyft i alla nya uppdrag". Det vill säga våra insatser i våra uppdrag och projekt där vår påverkan är stor.

**Under 2022 genomförde vi på Ebab 704 uppdrag över landet med störst andel inom Mälardalen och Stockholm.**

**Dessa uppdrag genererade en omsättning på drygt 200 Mkr.**

**Uppdragen är fördelade enligt nedan:**

- 100 kontor/kommersiellt**
- 215 bostäder (nyproduktion och ROT)**
- 11 hotellfastigheter**
- 83 samhällsfastigheter**
- 5 inom kulturelaterade fastigheter**
- 11 idrottsanläggningar**
- 3 butiker/köpcentrum**
- 40 inom vård och omsorg**
- 14 asset management**
- 45 utbildningslokaler/fastigheter**
- 177 hållbarhetsuppdrag**

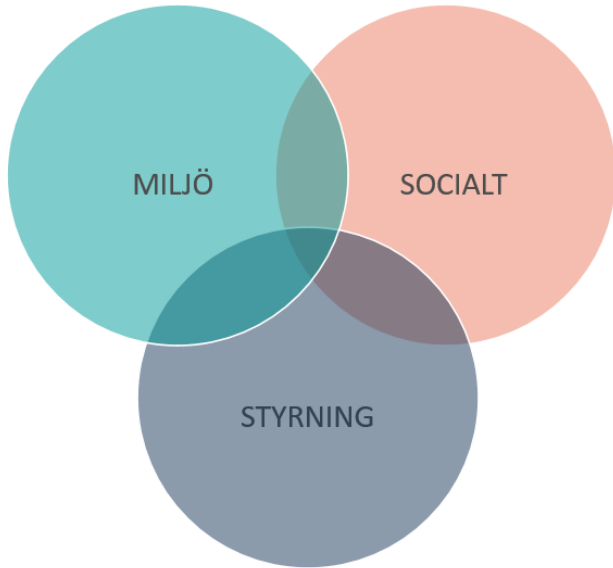
VÅRA INTRESSENTER, FOKUSOMRÅDEN,  
METODER OCH RESULTAT

I DEN SENASTE INTRESSENTDIALOGEN  
(2021) DELTOG: KUNDER, ÄGARE,  
LEVERANTÖRER OCH MEDIA.

VI FICK IN DRYGT **100 SVAR** OCH I  
TABELLEN VISAS RESULTATET FÖR  
ASPEKTER MED HÖGST BETYDELSE FÖR  
EBAB ATT ARBETA MED FRÅN 2022 OCH  
FRAMÅT.



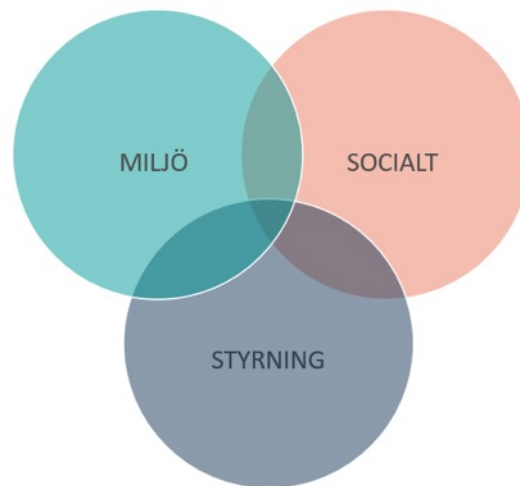




## EBABS FOKUSPYRAMID FÖR 2022-2024



# VÄSENTLIGA ASPEKTER OCH HÅLLBARHETSMÅL FÖR EBAB BASERAT PÅ GLOBALA OCH NATIONELLA INITIATIV



MILJÖ	SOCIALT	STYRNING
Begränsa klimatpåverkan och minska energianvändning i projekt och verksamhet	Främja mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen	Säkerställa en affärsetisk verksamhet med nolltolerans mot korruption i verksamhet och projekt
Främja cirkulär ekonomi och minska avfall	Främja socialt värdeskapande	Öka kännedom om hållbarhet i alla tjänster och skeden
Främja hälsosamma och hållbara material	Säkerställa en säker och hälsosam arbetsplats	Säkerställa en hållbar leverantörskedja med rättvisa arbetsvillkor i verksamhet och projekt
Klimatanpassa projekt och stärka samhällets motståndskraft	Utbilda och kompetensutveckla våra medarbetare	
Skydda och främja biologisk mångfald och vattenresurser		

# REDOVISNING ASPEKTER – GENOMFÖRDA UNDER 2022

MILJÖ	SOCIALT	STYRNING
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 18 st levererade klimatkalkyler</li> <li>• 13 st byggnader certifierade enligt Breeam In Use – very good</li> <li>• 7 st påbörjade Miljöbyggnad iDrift</li> <li>• 6 st övriga certifieringsprojekt (Miljöbyggnad och Svanen)</li> <li>• 8 st återbruksinventeringar levererade</li> <li>• Start av pilotprojekt: verka för cirkulära flöden mellan våra projekt med hjälp av CC Build.</li> <li>• Projekt för att minska utsläpp av mikroplaster och andra föroreningar via dagvatten.</li> <li>• Teknisk due diligence med bilaga för taxonomi-linjering (input för beställarens ESG-redovisning).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshop – ökade sociala värden inför kommande renovering och nyproduktion av bostäder</li> <li>• Rättvist byggande – arbetsplatskontroller med goda utfall</li> <li>• Noll anmärkningar för andra gången vid inspektion av Rättvist Byggande på Måsholmen</li> <li>• Verkat i uppdrag för Citylab</li> <li>• Stora Sköndal, utfall nytt från Framsteget, se sidan 15.</li> <li>• Slutfört uppdrag inom "elastiska hem".</li> <li>• Utvecklingsprojekt i Stora Sköndal har fortskridit "Viabes Cities"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckling av klimatriskanalyser av fastigheter</li> <li>• Framtagande av styrande processer, rutiner, instruktioner och checklistor i syfte att hjälpa fastighetsägaren att få ut krav och nudgea kunder och slutkunder att verka mer effektivt inom hållbarhet</li> </ul>
VERKSAMHET		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swot-analys och conceptualisering av hållbarhetslyftet</li> <li>• Resvalsenkät med jämförelse från 2018 med tillhörande handlingsplan genomförd</li> <li>• Utvecklat modell för hållbarhetsprestanda i uppdrag</li> <li>• Minskat resande, fler digitala möten (i snitt arbetar man hemma en dag i veckan)</li> <li>• Implementering av digitalt stöd för återbruksinventeringar</li> <li>• På huvudkontoret används 100% förnyelsebar el, genom God El som klimatkompenserar via trädplanteringsprojekt</li> <li>• Vi är medlemmar i Centrum för cirkulärt byggande</li> <li>• Fokus på att minimera spill och andra kvalitetsbristkostnader i projekt.</li> <li>• Källsorteringsfokus på etableringar. Rena fraktioner tjänar vi alla på</li> <li>• Återbrukslista i våra kontrollplaner. Vid miljöinventering erbjuder vi våra kunder att även göra en återbruksinventering och ta med materials klimatpåverkan. Detta används som input till kontrollplanen</li> <li>• Vi har anslutit oss till färdplan för fossilfritt Sverige</li> <li>• Vi är medlemmar i klimatpakten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Winningtemp, en plattform för mätning av kollegors engagemang</li> <li>• Stöd till Stockholms Stadsmission, Ukraina samt Jul i gemenskap</li> <li>• Firande av Ebabs 40-årsjubileum, kärlekshälsningar på alla hjärtans dag, engagerande personalträffar vår och höst samt sommarfest och julmiddag</li> <li>• Kundträff höst</li> <li>• Varje månad gemensam fika med nyanställda</li> <li>• Välfungerande och mycket uppskattad introduktionsprocess.</li> <li>• Träff med underkonsulter</li> <li>• WELL Building standard, kompetens i konsulthuset</li> <li>• Uppföljning av sjukfrånvaro (lång och korttid) avviker inte från normalen (följs upp 2 ggr/år).</li> <li>• Genomfört en ny omgång av den obligatoriska hållbarhetsutbildningen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckling av Ledarskapsprogrammet och 7 goda vanor resor</li> <li>• Taxonomistudier och utbildning</li> <li>• Utbildning i Projekteringsledning 15 st personer utbildade i y timmar</li> <li>• Utbildningsomgång 4 genomförd i Ebabs sätt att arbeta. 20 medarbetare i olika roller.</li> <li>• Översyn av förmåner och utökning av friskvårdsbidraget med 67%</li> <li>• Information om sociala och ekonomiska utmaningar i byggbranschen. Hur Ebab och byggherrar kan handla rätt - vässning av rutiner och kunskap</li> <li>• Byggarbetsmiljösamordning: informationsinsatser om schyssta villkor i branschen</li> <li>• Noll bekräftade incidenter gällande antikorruption.</li> <li>• Förberedelser för uppdatering av visseblåsningsrutiner 2023.</li> <li>• 4 genomförda möten i arbetsmiljögruppen inklusive arbetsmiljöombud</li> <li>• Kundundersökning via telefonintervjuer med våra 50 största kunder. NKI 8,7, NPS 88</li> <li>• Hållbarhetslyftet: 4 st möten med fastighetsägare för att kunskapsöverföra utmaningar avseende hållbarhet.</li> <li>• Uppdaterat den interna processen för klimatberäkningar</li> <li>• Visualisering av uppdragsstyrning – ett kvalitetshöjande intern projekt som driftsätts mars 2023</li> <li>• Digitalisering och effektivisering av miljörender</li> </ul>

EBAB GENOMFÖRDE 2021 WORKSHOPS MED LEDARE, HÅLLBARHETSGRUPPEN OCH ALLA ANSTÄLLDA DÄR VI IDENTIFIERAT OCH TAGIT FRAM EN BRUTTOLISTA HUR VI UTIFRÅN ROLLER SAMT KOMPETENSER KAN VARA MED OCH BIDRA.

ARBETET FORTSÄTTER FRAMÅT INTERNT OCH EXTERNT GENOM NÅGOT VI VALT ATT KALLA HÅLLBARHETSLYFTET, DÄR VI VIA VÅRA UPPDRAG ÄN MER AKTIVT LYFTER FRÅGORNA I UPPDRAG OCH KUNDERS ORGANISATIONERS VERKSAMHETER.



POSITIV OCH NEGATIV  
KLIMATPÅVERKAN

SEDAN MÄTNINGEN 2018 HAR  
UTSLÄPPEN PER CAPITA FRÅN  
ARBETSPENDLING MINSKAT  
MED HELA 21%.

**Klimatpåverkan 2022** från tjänsteresor: 0,7 CO<sub>2</sub> (metrisk ton per anställd).  
Att jämföra med svenskens genomsnittsutsläpp för transporter 1,3ton  
koldioxidekvivalenter/år (enligt SNV).

**Klimatpåverkan arbetspendling 2022** 0,9 ton CO<sub>2</sub>  
(beräknat enligt Cero-modellen)

**Resvalsmätning arbetspendling 2022**

Sedan mätningen 2018 har utsläppen per capita från arbetspendling minskat med hela 21%, vilket i huvudsak förklaras av dels en minskad daglig användning av bil till arbetet, där andelen hemarbete ökat (sannolikt till följd av nya arbetsrutiner efter COVID 19) och dels via en markant ökning av andelen laddbara bilar som används vid medarbetarnas arbetspendling.

**Mål: Minska CO<sub>2</sub> utsläppen med 7,6% från 2022 till 2023**

Motsvarar ca 10 ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter. Detta med hjälp av att ta fram olika kombinationer av åtgärder som passar olika medarbetare beroende på resor.

## OMVÄRLDSANALYS

EBABS HÅLLBARHETSARBETE HAR UNDER DE SENASTE ÅREN UTVECKLATS OCH FÖRANKRATS INOM DEN EGNA VERKSAMHETEN OCH KUNDUPPDRAG.

I SAMVERKAN MED HÅLLBARHETSKONSULTER FRÅN ETHOS INTERNATIONAL HAR VI SKAPAT ETT SYSTEMATISKT ARBETE FÖR KONCERNENS GEMENSAMMA HÅLLBARHETSARBETE.

Mycket kommer hända inom områdena klimat, cirkulär ekonomi och biologisk mångfald under de kommande åren när det kommer till styrning.

Ebab faller inte under någon av de kommande reglerna, men det gör våra kunder. För att förstå och kunna hjälpa våra kunder med kraven som ställs på dem så är det viktigt att Ebab har god kännedom om de uppdateringar som kommer inom styrningen av hållbarhetsaspekter.

Genom större förståelse för, och kompetens inom, de krav och utmaningar som våra kunder står inför har vi möjlighet att tillgodose våra kunders behov bättre.

Genom att ligga steget före implementeringen av kommande lagkrav samt branschregler arbetar vi proaktivt med att anpassa våra tjänster och affärsmodell.

Genom att förstå och möta de krav våra kunder ställs inför gör oss till en starkare partner i hållbara leveranser till våra kunder.

EUs handlingsplan för en cirkulär ekonomi, som bland annat kan komma att innebära:

- Krav på användning av återvunna material
- Digitala loggböcker över materialval i byggnader
- Integrera livscykelanalys i offentlig upphandling
- Krav på ökning av återanvändning av byggavfall
- Minskning av jordtätning

## HÅLLBARHETSLYFTET I UPPDRAG: Obligatorisk hållbarhetsworkshop

Som en del av att bättre förstå utmaningar i branschen gällande hållbarhet samt att minska gap mellan fastighetsägarens strategier och mål och resurser i operativt arbete i projekt eller uppdrag beslutade Ebab 2021 att genomföra en obligatorisk workshop tillsammans med kunder.

### **Målet sattes till minst 4 stycken och 9 stycken genomfördes under 2022.**

Dessa workshops har genomförts med personer i ledande roller och har varit givande genom att utbyta erfarenheter, ökad förståelse och insikter om att styrning är A & O – med tillhörande uppföljning.

Många har ambitionen, kunskapen och viljan att bygga och utveckla fastigheter långsiktigt och kraven från den finansiella sektorn är betydelsefull.

Inom Ebab finns samlad kompetens för att i tidigt skede kravställa och målformulera projekt och uppdrag för att skapa långsiktigt hållbara fastigheter.



## HÅLLBARTHETSSCREENING:

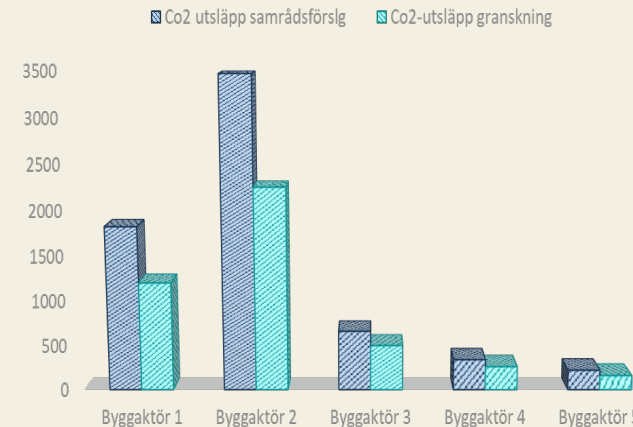
Strategisk hållbarhetsrådgivning - från vision till verklighet

När Ebab påbörjar ett strategiskt hållbarhetsarbete görs en screening/kartläggning av beställarens nuvarande hållbarhetsarbete. Detta för att få en förståelse vad som görs idag och vad det finns för utvecklingspotential. Nästa steg kan sedan utmynna i upprättande eller uppdatering av kundens hållbarhetsstrategi /policy eller hållbarhetsprogram.

Dessa dokument är de styrande dokumenten som sätter den övergripande processen, hållbarhetsmål, nyckeltal och uppföljningen i projekt. Resultat från uppföljning ligger sedan till grund för hållbarhetsrapporten. Till höger är exempel från ett av Ebabs strategiska hållbarhetsuppdrag gällande styrning, upprättande av hållbarhetsprogram med mål och nyckeltal, uppföljning samt redovisning för utveckling av ett nytt stadsdelsområde.

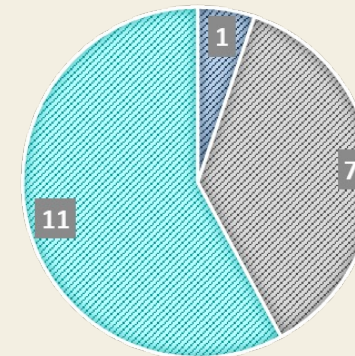
Liknande metodik och redovisning kan anpassas och även tillämpas på ett bolags fastighetsportfölj.

## MINSKNING AV CO2-UTSLÄPP VID 35% REDUCERING AV P-TAL



## HÅLLBARHETSCERTIFIERING – TYP & ANTAL

■ BREEAM ■ Miljöbyggnad ■ Svanen





VI ÄLSKAR VÅRA KUNDER OCH  
DE ÄLSKAR OSS!

SANNOLIKHETEN (NPS) ATT  
REKOMMENDERA OSS TILL ANDRA ÄR 88  
AV 100.

NÖJD KUND INDEX (MEDELTAL AV TRE  
NÖJDHETSPARAMETRAR) 8,7 AV 10.

Vi mäter kundnöjdhet vartannat år via intervjuer och i år deltog totalt 52 personer tillika 52 företag. Resultatet var glädjande nog det bästa sedan vi startade mätningarna för mer än 10 år sedan. Kunderna tycker att vi har hög kompetens inom vårt hållbarhetserbjudande, att vi är i främsta ledet samt att vi står oss betydligt bättre än genomsnittet av aktörer, vilket är vi är stolta över.

Nedan är de ett urval av de omdömen som vi mottog:

- Bredd i vårt tjänsteutbud
- Kunniga konsulter
- Bra samarbete
- Bra projektteam
- Långsiktighet
- Serviceinriktade
- Hög kompetens
- Ansvarstagande
- Lyhörda
- Bredd inom vårt erbjudande Miljö, Kalkyl, Energi
- Kompetenta inom CM-upplägg

VÄLMÅENDE OCH  
ENGAGEMANG

MENINGSFULLHET SKAPAR  
ENGAGEMANG

SANNOLIKHETEN ATT REKOMMENDERA  
EBAB TILL ANDRA  
(eNPS) ÄR 32

Vi summerar första året med interna temperaturmätningar varje vecka. Engagemang och arbetsmiljö mäts, samtidigt som våra ledare utvecklas genom återkoppling.

Pulsmätningarna har skapat regelbunden dialog om mående och arbetsmiljö.

Våra medarbetare upplever att deras arbete bidrar till ett bättre samhälle. Meningsfullheten är hög, vilket är viktigt för engagemanget.

Vi är stolta över att nyckeltalet för totalt engagemang och mående ligger stabilt och högt, och över branschnivån för konsultbolag.

Våra utmaningar finns inom området stress och arbetsbelastning. Med pulsmätningar har vi ett verktyg för att fånga upp problem tidigt och agera proaktivt.

Vi har ett stort engagemang när vi välkomnar nya medarbetare. Vi vill också återföra en del av vår kunskap till branschens utbildningar. Vi har tagit emot nio praktikanter, av dem har två stycken blivit anställda.

UTBILDA OCH  
KOMPETENSUTVECKLA  
VÅRA MEDARBETARE

94% HAR DELTAGIT I VÅR  
HÅLLBARHETSUTBILDNING

Efter pandemiåren har vi äntligen kunnat träffas och genomföra flera interna utbildningar.

Vi är stolta över att 94 procent av medarbetarna har deltagit i Ebabs hållbarhetsutbildning.

I den femte omgången av vår interna utbildningsserie "Ebabs sätt att arbeta" och "Ebabs sätt att vara" har 12 nya medarbetare diplomerats.

Vi har genomfört webbutbildning om klimatdeklarationer och byggarbetsmiljö.

Vi har genomfört utbildning i projekteringsledning och entreprenadjuridik.

Fyra gånger per år får alla medarbetare en presentation av nya lagar och regler i bygg- och fastighetsbranschen på digitala morgonmöten.

Snart hälften av alla medarbetare har genomgått Boverkets webbutbildning för klimatdeklarationer under 2022.

Personcertifieringar hos våra konsulter: Energikartläggning (EKL), BREEAM, Svanen, BAS P, BAS U, KA PBL, CEX Energiexpert, Facilitator 7 Goda Vanor, Heta arbeten, Miljöbyggnad, Noll CO<sub>2</sub>-samordnare.

## ATT TA HAND OM SIG SJÄLV OCH ANDRA

### VÅR KULTUR STÖDJER VISIONEN

Vi värnar om våra medarbetares hälsa och stöttar friskvårdsaktiviteter. Omtanken om varandra och andra i samhället är särskilt betydelsefull i tider av oro.

Friskvårdsbidraget höjdes från 3000 till 5000 kronor för att uppmuntra till aktiviteter inom friskvård.

Ebabs friskvårdsgrupp har bjudit in kollegorna på Ebab att testa på olika aktiviteter och uppmärksammat nationella hälsodagar. Innebandy finns som stående aktivitet varje vecka.

På intranätet har vi lyft information om hälsa och livsbalans under en tid av oro i samhället.

Vårt ledarskapsprogram De 7 goda vanorna ger oss verktyg för att ta hand om oss själva och tänka proaktivt. Programmet omfattar alla medarbetare.

Vi har genomfört en intern auktion av möbler och oanvända saker ur våra förråd till förmån för Stadsmissionen.

Under pandemin skickades kärleksbrev till våra kollegor att ta hand om sig och varandra; presentkort på semlor för att uppmuntra fikapaus.

Vi uppmuntrar till att ge av vår tid och inte endast skänka pengar. I år genom att bidra med hembakt till En Jul i Gemenskap, där volontärarbete via Volontärbyrån uppmärksammats på intranätet.

## SÄKERSTÄLL EN SÄKER OCH HÄLSOSAM ARBETSPLATS

### PROAKTIVT ARBETSMILJÖARBETE

Vi fångar upp tidiga tecken på problem i arbetsmiljön med regelbundna temperaturmätningar och dialog. Vi har mål för nyckeltal kring medarbetarengagemang och rekommendationskraft (eNPS).

Vår hälsoförsäkring omfattar alla medarbetare och är ett verktyg för att proaktivt hantera stress och ohälsa. I intern kommunikation trycker vi på vikten av att tidigt ta hjälp, oavsett orsak till problemet.

Proaktivitet leder oss i arbetsmiljöarbetet. Vårt årshjul med aktiviteter stöder oss i att undersöka och följa upp arbetsmiljön. Vi följer upp statistik och tillbudsrapporter, gör regelbundna skyddsronder på samtliga projektetableringar, informerar internt och utvärderar vårt systematiska arbete genom ständiga förbättringar.

Nyanställda genomgår "Safe Construction training" som en del av introduktionen.

Fem medarbetare besökte utbildningsanläggningen Säkerhetsparken i Arlanda för teori och praktik kring säkerhetsfrågor i byggbranschen.

Fyra olyckor på byggarbetsplatser där Ebab har byggarbetsmiljösamordningsansvar. Noll dödsolyckor.

En incident inrapporterad för Ebabs medarbetare relaterad till smittspridning.

## FRÄMJA MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET PÅ ARBETSPLATSEN

AV VÅRA MEDARBETARE ÄR 38%  
KVINNOR OCH 62% MÄN.

LEDNINGSGRUPPEN BESTÅR AV 71%  
KVINNOR OCH 29% MÄN.

Åtgärder för att främja mångfald och jämställdhet är inbyggda i våra grundläggande processer. Vi vill kunna attrahera en bredd av kompetens genom att erbjuda ett inkluderande, jämställt företag där alla har möjlighet att utvecklas och där varje individ möts av ett gott ledarskap.

Vid rekrytering säkerställer vi likabehandling och ett brett sökande genom att Kompetensutvecklingschef är delaktig i rekryteringsprocessen. Vi använder öppna kanaler och kompetensbaserad rekrytering för att främja lika möjlighet. För att få så diversifierad rekryteringsbas som möjligt har vi ett samarbete och utbyte med arbetsförmedling, högskolor, universitet och yrkesinriktade utbildningar.

Vid behovsanalysen i rekryteringen arbetar vi för att hitta kandidater från grupper som är underrepresenterade i syfte att främja mångfald.

Kompetensutveckling, utbildning och utveckling mot nya befattningar sker på basis av behov i befattningen och dokumenterad kompetens. Vi arbetar med individuella utvecklingsplaner för att främja och ta tillvara på medarbetares olikheter och potential. Årliga medarbetar – och lönesamtal genomförs för alla.

Genom vår policy för det flexibla arbetet främjar vi möjligheten att förena arbete med fritid och familj.

Intern information kommuniceras under året hur medarbetare gör om hen själv eller en kollega utsätts för kränkningar. Vår policy mot mobbning, trakasserier och förtal tas alltid upp vid introduktioner samt löpande under året. Inga inrapporterade incidenter.

En ökande utmaning vi ser för att lyckas med mångfald och jämställdhet fullt ut är resurs- och kompetensbrist för vissa befattningar. En annan utmaning är den av branschen förväntade kunskap i svenska språket, muntligt såväl som skriftlig.

RISKER OCH STYRNING  
PROAKTIVITET VIA KONTINUERLIG  
RISKHANTERING

**Policyer och rutiner ger stöd åt kontinuerlig hantering**

**Arbetsmiljöolycksrisker/säkerhet i projekt** - Olyckor med personskador, bristande social eller organisatorisk arbetsmiljö till följd av brister i det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Dessa risker hanteras genom ett systematiskt arbete som baseras på riskbedömningar, undersökningar och förebyggande arbete med tillhörande rutiner. Speciellt viktigt är det att förebygga stress och säkerställa återhämtning. Här har vi stor användning av ledarskapsprogrammet de 7 Goda Vanorna. Fastställd policy och rutiner finns.

**Miljöolycksrisker** - Olyckor i form av fel planering eller vid produktion genom läckage eller spill. Dessa risker hanteras genom att tillsätta att det finns kompetens och resurser tillsätta att förebygga och följa upp beslutade arbetssätt. Fastställd policy och rutiner finns.

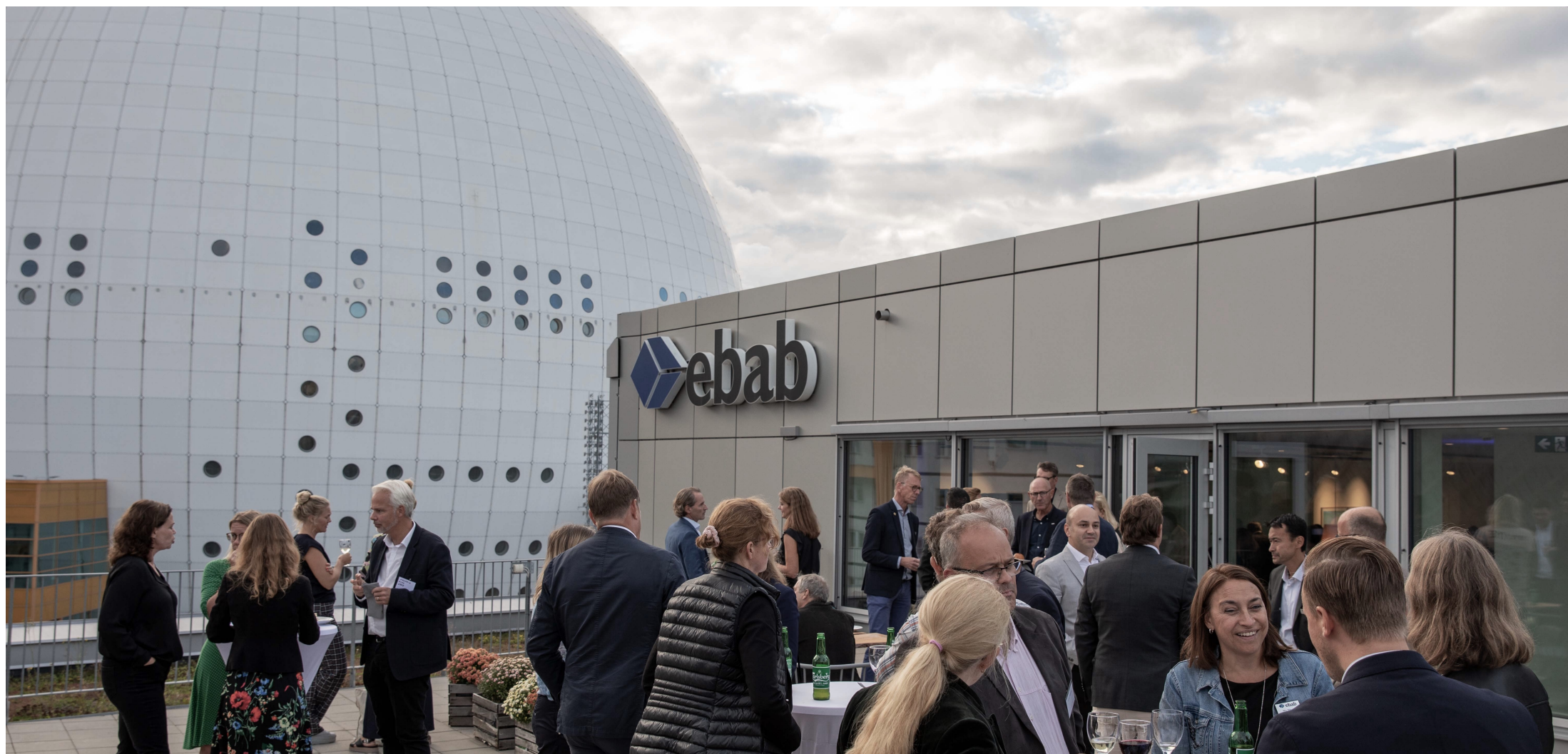
**Brandrisker** – Risk för brand på kontor. Hanteras via systematiskt brandskyddsarbete. Fastställd policy och rutiner finns.

**Kompetensrisker** – Risk att ge felaktiga råd som inte ligger i framkant. Risken hanteras genom att tillsätta rätt kompetens till rätt uppdrag, löpande kompetensutveckling och uppföljning. En fråga som hanteras aktivt i verksamheten dagligen. Fastställd policy och rutiner finns.

**Korruption och andra oetiska beteenden** – Risk att fel begås som strider mot lagar, kunders eller egna krav. Dessa risker hanteras genom fastställd policy, förebyggande rutiner och informationsinsatser.

Aspektredovisning utifrån GRI (2021)	Nyckeltal	Sidhänvisning	Kommentar
Allmänna uppgifter	GRI 102-1- 102- 5	23	<a href="#">Ebab-koncern</a> med 3 dotterbolag. Säten i Stockholm. Privatägt. Konsulter inom bygg- och fastighet. Antal sysselsatta (anställda och fasta underkonsulter): 122. Dotterbolagen EIT och EIS är kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och 14001.
Hållbarhetslyftet Öka kännedom om hållbarhet i alla tjänster och skeden	GRI 102-47 List of material topics GRI 102-47 List of material topics	9 16	Hållbarhetslyftet, 9 st genomförda. Mäts via kundundersökning och intern marknadsrapport.
Begränsa klimatpåverkan och minska energianvändning	GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions GRI 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	13	Resor till och från arbete samt i tjänst mäts och kartlagts.
Främja cirkulär ekonomi och minska avfall	GRI 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts GRI 306-2 Management of significant waste-related impacts GRI 306-3 Waste generated	10	Statistik för huvudkontor finns, redovisas ej i denna rapport. Avfalls- och återbruksrutiner på plats på HK och i uppdrag.
Främja hälsosamma och hållbara material	GRI 102-47 List of material topics	10	Byggvarubedömningen i alla uppdrag som leds av Ebab. Information till fastighetsägare/byggherrar att följa metod och system om inte detta finns på plats.
Klimatanpassa projekt och stärka samhällets motståndskraft	GRI 102-47 List of material topics	10	Utveckling av klimatriskanalyser och hur dess utfall påverkar fastighetsägaren.
Skydda och främja biologisk mångfald och vattenresurser	GRI 304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	10, 26	Uppdragsexempel.
Främja mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen	GRI 405-1 Diversity of governance bodies and employees GRI 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions take	17 21	Följer årlig jämställdhet- och mångfaldsplan. Exempel på utfall: På Ebab talar vi 15 språk Medelålder 46 år. Digitalt system för rapportering samt visselblåsningsrutiner.
Främja socialt värdeskapande	GRI 102-47 List of material topics	10, 18	Via hållbarhetslyftet informera fastighetsägare hur de kan påverka och bidra. Workshop för fokus på social hållbarhet inför projektering. Diverse aktiviteter inom verksamheten.
Säkerställ en säker och hälsosam arbetsplats	GRI 403-1 – 403-3 Occupational Health and safety	10 20 20	Arbetsmiljögrupp (ledare och medarbetare i samverkan samt arbetsmiljö-ombud). Sjuktal, frånvaro (rutiner omnämns). Olyckor och tillbud.
Utbilda och kompetensutveckla våra anställda	GRI 404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	25	Exempel på genomförda utbildningar framgår. 100% av medarbetarna har genomgått årligt utvecklingssamtal.
Säkerställa en affäretisk verksamhet med nolltolerans mot korruption	GRI 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	10	Noll incidenter. Löpande övergripande årlig utbildning och information.
Säkerställa en hållbar leverantörskedja med rättvisa arbetsvillkor	GRI 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken GRI 414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions take	23	Policy, rutiner på plats för inköp och uppföljning enligt ledningssystem.





Kundevent som genomfördes augusti 2022 på Pastellvägen

## CAMPUS ALBANO

CAMPUS ALBANO ÄR SVERIGES FÖRSTA CAMPUSOMRÅDE SOM CERTIFIERATS ENLIGT CITYLAB.

HÄR EFTERSTRÄVAS EN SOCIAL OCH TRYGG MILJÖ SOM BLIR EN SAMLINGSPUNKT ATT UMGÅS I OCH BO PÅ.

PÅ CAMPUS ALBANO FÖRSER EBAB SVENSKA BOSTÄDER MED ETT CM-PROJEKT DÄR DET NU FLYTTATS IN I 681 LÄGENHETER I DEN FÖRSTA INFLYTTNINGEN SOM PÅBÖRJADES HÖSTEN 2021. DET SISTA HUSET STÅR INFLYTTNINGSKLART HÖSTEN 2023, EFTER ÖVERLÄMNANDET AV DE RESTERANDE 300 LÄGENHETERNA.

HÄR BERÄTTAR PRODUKTIONSCHEF MATS ANDERSSON OCH MILJÖSAMORDNARE SUZAN JELVEH TILLSAMMANS OM PROJEKTET.





SUZAN JELVEH  
Miljösamordnare

"Det har varit givande att arbeta i CM-organisationen då det har funnits bra möjligheter att lyfta hållbarhetsfrågorna i samverkan med entreprenörer och byggaktörer."

### De största framgångsfaktorerna

Vi har levererat i tid och har haft möjlighet att överlämna hus och mark som är klara och kvalitetssäkrade. Det har resulterat i att de boende är väldigt nöjda. Trots att de bor "mitt i ett bygge" så upplevs det inte i och med att stora delar av finplaneringen är klar. Boendeenkäter visar att de är speciellt nöjda med terrasser, cykelförråd och tvättstugorna.

En annan framgångsfaktor är det proaktiva arbetet med att förebygga repetitiva fel. I ett projekt med den här storleken tog vi vara på möjligheten att INTE upprepa fel och drog ständigt lärdomar om produktionsmetoder och tidsplanering. Detta har lett till få klagomål och felanmälningar till förvaltningen. Vid överlämning av första huset inkom få felanmälningar och vid de senaste överlämningarna har det inte inkommit några felanmälningar överhuvudtaget.

### Jämförelseprojektet av energitekniska lösningar

Beställaren Svenska Bostäder har initierat ett jämförelseprojekt som syftar till att jämföra energitekniska lösningar i två stycken i övrigt identiska hus. I det ena huset är det installerat avloppsvärmeväxlare på avloppsvatten, solceller, bergvärme och rörelsesensorer i duschen.

### Övergripande styrning av hållbarhet

Stadsutvecklingsprojektets hållbarhetsprogram är certifierat enligt CityLab och styrdokumentet har legat till grund för planering och projekteringen för att skapa en hållbar stadsdel. De som verkar och lever här kan se detta genom; många gröna publika ytor, hög kvalitet på utomhus miljö, bra belysning som skapar trygghet, utomhusgym, bostäder av varierande storlek, gröna tak för att bidra till biologisk mångfald, sociala stråk med närservice, cykelgarage, lokalt omhändertagande av dagvatten.

### Extra stolta över hållbarhetsarbetet

Att fått vara delaktiga i att bygga en ny stadsdel. Det har också varit givande att arbeta i CM-organisationen och samverkat med hållbarhetsfrågorna ut i entreprenaderna men också mellan de olika byggaktörerna. Vi har lyckats väl med avfallshantering och sortering genom att det avsatts extra resurser till detta.



MATS ANDERSSON  
Produktionschef

"Det bästa med Ebab är kollegorna!  
Det är lätt att samarbeta och att lära sig  
av varandra. Med nyfikenhet kommer  
man långt."

### Fokus på biologisk mångfald

Projektet har haft mycket fokus på biologisk mångfald och att öka spridningsvägarna för växter och djur vilket bland annat har resulterat i att samtliga byggnader har gröna tak, bihotell och noggrant utvalda växter. Detta är ett stort lyft inom området som tidigare bestod av industrimark.

Ingen allvarlig olycka har inträffat under hela produktionstiden! Vilket vi uppnått genom ett stort fokus på säkerhetsarbetet. Vi följer Rättvist byggande och har avsatt tid för både planering och förebyggande arbete och säkerhet är en naturlig del på alla agendor. Byggarbetsmiljösamordningen är nogsam organiserad.

### Utmaningar avseende hållbarhet

Att få alla inom entreprenörsledet att vara delaktiga och ha förståelse för miljökrav. Egentligen kan man säga att miljöarbetet i stort varit en lärande process.

Hos oss finns som för många i branschen språkutmaningar vid användandet av utländsk arbetskraft. Ständig kommunikation och uppföljning är A och O att alla fått förutsättningar för att lyckas i sitt arbete på bästa sätt.

### Det tar vi med oss till nästa projekt

- Bra med avfallsresurs i stora projekt
- Bra med god och nära kontakt med beställaren och att ha beställaren på plats! Vi har en god kommunikation och får snabba svar och beslut.
- Förvaltningens roll för en lyckad överlämning. Svenska Bostäder var tydliga i sin kravställning från start.
- Då det byggs en ny stadsdel så innebär det att flera aktörer inom området behöver samverka. Vi på Ebab har haft en god dialog med Akademiska hus gällande hållbarhetsfrågan där vi har haft gemensamma möten, trygghetsronder med fokus på trygghet inom området samt hållit i studiebesök.

## FAMILJEBOSTÄDER

FAMILJEBOSTÄDER ÄR ETT ALLMÄNNYTTIGT BOSTADSBOLAG OCH INGÅR I KONCERNEN STOCKHOLMS STADSHUS AB, SOM ÄGS AV STOCKHOLMS STAD. FAMILJEBOSTÄDERS VISION ÄR ATT SKAPA HEM FÖR EN ENKLARE VARDAG.

FAMILJEBOSTÄDER ÄGER OCH FÖRVALTAR NÄSTAN 400 FASTIGHETER DÄR FASTIGHETER FRÅN 50-TALET ÄR I MAJORITET, FÖLJT AV 40- OCH 60-TALSBEBYGGELSE. CIRKA 70 PROCENT AV FASTIGHETERNA FINNS I SÖDERORT MED STÖRST ANTAL LÄGENHETER I FARSTA. PÅ NORDVÄSTRA SIDAN FINNS TYNGDPUNKTEN I RINKEBY.

HÄR BERÄTTAR KLIMATSPECIALIST TOVE HESSLOW OM VAD SOM GÖR EBABS KLIMATKALKYL, SOM GENOMFÖRDES FÖR FAMILJEBOSTÄDER, SÅ UNIK.





TOVE HESSLOW  
Klimatspecialist

"Vi på Ebab har alla kompetenser under vårt tak vilket gör att projekt likt dessa blir mer verklighetsbaserade än teoretiska."

#### **Det som är unikt med Ebabs fördjupade klimatkalkyler**

De flesta klimatkalkyler som genomförs idag är en deklARATION, dvs att klimatpåverkan kartläggs av ett specifikt projekt. I denna studie genomförde vi inte en deklARATION, utan gjorde en jämförelse mellan olika byggdelar för att på det viset skapa underlag för beslutsfattande i kommande projekt.

Vi jämförde till exempel olika typer av bjälklag och olika typer av innerväggar med samma funktionskrav. Vi gjorde också jämförelser mellan olika EPD:er (Environmental Product Declaration) för olika material för att skapa en "manual" kring klimatsmarta material.

#### **All kompetens under vårt tak**

Vi på Ebab har alla kompetenser under ett tak vilket gör att projekt likt dessa blir mer verklighetsbaserade än teoretiska. Till exempel kan vi från energispecialisterna få data på energiförbrukning under drift, från kalkyl få kompetens om konstruktion och mängder, från produktionskollegor får vi data på exempelvis byggtider, maskiner, energiförbrukning under produktion samt från miljö kompetens kring klimatförändringar och dess följder.

#### **Utvecklingen av klimatdeklARATIONER inom 5-10 år**

Jag tror att utvecklingen av kraven kommer att stärkas, både kring krav på ombyggnationer och tak för hur mycket en byggnad får "kosta" av koldioxidekvivalenter.

Jag hoppas att detta kommer att leda till mer återbruk, mindre avfall samt smartare lösningar av hur vi bygger idag och för framtiden.

## STOCKHOLMS STADSBIBLIOTEK

I DECEMBER 2019 BESLUTADES ATT STOCKHOLMS FASTIGHETSKONTOR (FSK) SKULLE INLEDA UNDERHÅLLSPROJEKTET AV STOCKHOLMS STADSBIBLIOTEK. EBAB FICK I UPPDRAG ATT HJÄLPA FSK ATT PROJEKTERA OCH LEDA SAMARBETET I FORM AV EN SAMVERKANSENTREPRENAD MED SKANSKA.

UNDER FÖRSTA HALVAN AV 2023 SKA VI VARA KLARA INNE I BIBLIOTEKET OCH UNDER MARS 2024 SKA BASARERNA OCH TERRASSERNA FRAMFÖR BIBLIOTEKET LÄMNAS ÖVER.

NÅGRA AV PROJEKTMÅLEN ÄR ATT BEVAKA OCH BEVARA DE HÖGA KULTURVÄRDENA, HÅLLA NER KOSTNADERNA, MEN ÄVEN ATT PROJEKTET UTFÖRS MILJÖMEDVETET. EBAB BISTÅR HÄR MED NYA, FRAMTIDSSÄKRADE IDÉER OCH LÖSNINGAR.

HÄR BERÄTTAR PROJEKTLEDARE SAMUEL ROIHJERT OM PROJEKTET.





SAMUEL ROIHJERT  
Projektledare

" En lärdom - ödmjukhet mot alla oavsett vilken stol man sitter på. Tänk långsiktigt och sätt gemensamma mål med ett högre syfte."

### Framgångsfaktorer i projektet

Genom en öppen och tät dialog i det här samverkansprojektet hjälps vi åt att hitta lösningar för projektets bästa i alla led, det är lite unikt. Alla i projektet arbetar tillsammans mot gemensamma mål trots olika incitament. Med en gemensam budget blir det extra viktigt att fokusera på projektets bästa för när budgeten är slut är den slut för alla. Framgångsfaktorer är teamet och dess kompetens, deltagandet och inställningen hos människor och inte avtalsformen! Det finns en öppenhet och ödmjukhet mot varandra. Kommunikationen är viktig och att lösa problem tillsammans i alla led.

### Arbetar med flera hållbarhetsaspekter

Vi skapar möjlighet för stadens invånare att nyttja biblioteket trots att det pågår renoveringsarbeten, genom att stänga av i sektioner.

Att samarbeta med verksamheten är också viktigt, det skapar ett högre syfte. Här är kommunikation A och O.

- Kulturhistoria – Utöver underhållsarbetet så utför vi konservering av många fina detaljer och konst av kulturhistoriskt värde inne i byggnaden.
- Miljöaspekter – Vi gör en del energibesparande åtgärder såsom byte till LED-belysning, arbetar med återbruk och åter-montage av allt skiffer utomhus. Generellt är fokus på bevarande av fastigheten. Miljöprogrammet styr och löpande uppföljningar gällande materialval och avfallshantering görs med fokus på just hållbarhet och miljö.
- Barnsäkerhet enligt BBR-krav kontra kulturvärdet är en utmaning. Vi försöker hitta kreativa lösningar för att säkerställa och förbättra barnsäkerheten samtidigt som kulturvärdena tillvaratas.
- Klimat, ekosystemtjänster: Utvändigt vill vi återskapa terrasserna likt arkitekten Gunnar Asplunds originalgestaltning med mer växtlighet och större planteringsbäddar. Stammarna från almarna som inte är sjuka (almsjuka) kommer vi återanvända som material för nya sittmöbler utomhus.
- Sociala aspekter är också viktiga genom att skapa trivsamma platser där stadens alla medborgarna och besökare vill och kan vistas exempelvis genom möjligheter till utomhuslek för barn, förbättrad belysning och ökad trygghet på terrasserna.



## EBABS MILJÖ OCH ENERGITJÄNSTER – UTVECKLINGEN FRAM TILL IDAG

UNDER 2022 FIRADE EBAB 40 ÅR. FRÅN 1982 FRAM TILL IDAG HAR VÅRA TJÄNSTER UTVECKLATS OCH UPPDATERATS. PÅ 80- OCH 90-TALET PRATADES DET I BRANSCHEN OM KVALITET OCH MILJÖ. FÖR NÅGRA ÅR SEDAN VAR HÅLLBARHET INOM FASTIGHETSBRANSCHEN SYNONYMT MED ATT BYGGA SÅ MILJÖVÄNLIGT SOM MÖJLIGT. EBABS FOKUS LÅG DÄRFÖR LÄNGE PÅ ATT JOBBA MED MILJÖ- OCH HÄLSOFRÄMJANDE MATERIALVAL OCH ENERGIFRÅGOR, MEN HAR UNDER DE SENASTE ÅREN UTVECKLATS OCH BREDDATS.

SEDAN 2015 ANVÄNDS LIVSCYKELANALYSER FÖR ATT TA ETT HELHETSGREPP OM DET EKOLOGISKA ARBETET, SAMTIDIGT SOM NYA OMRÅDEN – SOM SOCIAL OCH EKONOMISK HÅLLBARHET – HAR TILLKOMMIT.

HÄR DELAR MATTIAS VON MALMBORG OCH ÅSA BERGQVIST MED SIG AV SINA TANKAR KRING UTVECKLINGEN INOM BRANSCHEN.





Mattias von Malmberg  
Gruppchef Energi

Åsa Bergqvist  
Affärsområdeschef Miljö

"Vi arbetar med hållbarhetsfrågorna på både en strategisk och operativ nivå. Genom ett starkt samarbete och stort engagemang i alla skeden kan vi vara med och bidra till att minska klimatpåverkan."

#### **Stolt över utvecklingen av erbjudandet**

Energifrågornas fokus har flyttats från förvaltningsstadiet till de allra tidigaste skeden i alla projekt. Detta är helt avgörande för den hållbara utvecklingen och vi är mycket stolta över vårt bidrag till affärsutvecklingen för Ebab.

Idag tar vi ett större ansvar och bidrar till ett mer cirkulärt byggande genom att aktivt arbeta med frågor som avser återbruk och cirkulära materialflöden vid byggande, rivning och förvaltning.

#### **Arbetet inom miljö och energi bidrar till en hållbar utveckling**

Energifrågorna är, inte minst nu i dagarna, i fullt fokus i hela samhället och vi på Ebab har ett tjänsteutbud där vi arbetar med energifrågorna i alla skederna för fastighetens livslängd. Det arbetet bidrar i sin helhet till en hållbar utveckling för hela samhället.

Vi arbetar med hållbarhetsfrågorna på både en strategisk och operativ nivå. Genom ett starkt samarbete och stort engagemang i alla skeden kan vi vara med och bidra till att minska klimatpåverkan. De globala frågorna kräver gemensamma lösningar. Vårt erbjudande över tid har breddats. Att kunna tillmötesgå våra kunders förfrågningar inom hållbarhet, miljösamordning och miljöinventeringar är en stark bas. Spetskompetens finns inom områden såsom miljöcertifieringar, klimatberäkningar, cirkulärt byggande, återbruksinventeringar, materialval och avfallsfrågor.

#### **Kundernas vinst när de samarbetar med oss**

Det är vårt breda tjänsteutbud och vår kunskap om de väsentliga energifrågorna i alla dess skeden för vilket fastighetsprojekt som helst.

Genom att samarbeta med oss på Ebab innan du påbörjar ditt projekt kommer du ha ett bättre underlag för att kunna ta beslut som är hållbart långsiktiga för både ekonomin och miljön. Vi älskar alla projekt och uppdrag små som stora!



# ebab

Vi hänvisar till [ebab.se](http://ebab.se) för ytterligare information om vårt erbjudande och övriga styrnings- och redovisningsunderlag.