

En självklar
samarbetspartner
med engagerade
medarbetare inom
fastighets- och
projektutveckling.

EBABS
HÅLLBARHETS RAPPORT
2020



VI ÄR EN PARTNER SOM DRIVER
UPPDRAG FRÅN IDÉ TILL VERKLIGHET,
VILKET BIDRAR TILL ÖKADE
FASTIGHETSVÄRDEN, HÖG
KUNDNYTTA OCH ETT HÅLLBART
SAMHÄLLE.

De mänskliga mötena och relationerna är
grunden för våra konsulter. Vi eftersträvar att
alltid förstå kundens behov och vara en
långsiktig samarbetspartner.

Ebab är en koncern som brinner för utveckling.
Här samverkar Ebab Installationsteknik, Ebab i
Stockholm, Ebab Fastighetsutveckling samt
moderbolaget Ebab AB under ett och samma
tak för att ge våra kunder det mest hållbara och
långsiktiga erbjudandet inom fastighets- och
projektutveckling.

Ebab Installationsteknik och Ebab i Stockholms
ledningssystem är certifierade enligt ISO 9001
för kvalitet och ISO 14001 för miljö. Dessa
externa revisioner visar tydligt år efter år att
kvalitet och hållbarhetsfokus genomsyrar
verksamheten.

Historien om Ebab börjar 1982 då
Björn Berg, Lars Ekdahl och Tommy
Werre startar verksamheten.
Ebab är en förkortning av Ekonomisk
Byggadministration AB. Ebab ägs
idag av nio delägare och sysselsätter
närmare 150 personer och verkar
främst i Storstockholm.

HÅLLBARHET ÄR EN DEL AV VÅR VISION

Vi ska vara en självklar samarbetspartner med engagerade medarbetare inom projekt- och fastighetsutveckling.

En partner som driver uppdrag från idé till verklighet, vilket bidrar till ökade fastighetsvärden, hög kundnytta och ett hållbart samhälle.

HÅLLBARHET ÄR EN DEL AV DET STRATEGISKA MÅLARBEDET

Ebab är ett av branschens mest hållbara företag enligt Ethos. Vi förbättrar ständigt koncernens hållbarhetsarbete och utvecklar samtidigt våra affärserbjudanden.

Ebab har i 10 år utbildat medarbetare i ledarutveckling och är stolta över att hållbarhet och långsiktighet är en självklar del av vår kultur.

HÅLLBARHET ÄR EN DEL AV VÅRT SÄTT ATT ARBETA

Vi hjälper kunder med hållbara lösningar för att utveckla staden, fastigheten och projekten samt driver uppdrag från idé till verklighet. För oss är det ett självklart mål att alltid sträva mot hållbara slutresultat i våra projekt. I det begreppet innefattas inte bara miljöaspekter, utan också ekonomisk och social hållbarhet.

VÅRA KÄRNVÄRDEN OCH VÅR KULTUR

Vi strävar efter en kultur där alla känner ett ansvarstagande och är delaktiga i vår utveckling. Därför arbetar vi aktivt för att förankra våra kärnvärden – att vara lyhörda, nytänkande, målmedvetna och långsiktiga i allt vi gör. Vi vet att vi har lyckats då våra kunder säger att vi lyssnar och förstår dem, när vi tänker lite längre, är innovativa och tar del av deras framtidsplaner.



ORD FRÅN
ELLINOR OLSSON
Hållbarhetschef

”I en kartläggning som genomfördes 2020 identifierade vi att alla våra nedlagda timmar i kunduppdrag bidrar på ett eller annat sätt till en mer hållbar värld!”

Ebab sticker ut hakan med ambitionen och målet att vara branschledande inom hållbarhet. Vad menar vi då när vi säger det?

Jo, med den interna styrningen av verksamheten och tillhörande processer har vi en god bas att stå på när vi säger att vi arbetar med organisationsens hållbarhetsaspekter. I våra kunduppdrag har vi den största påverkan vilket gör att vårt fokus riktas mycket i den riktningen.

I en kartläggning som genomfördes 2020 identifierade vi att alla våra nedlagda timmar i kunduppdrag bidrar på ett eller annat sätt till en mer hållbar värld. Några exempel är: Inom stads- och fastighetsutveckling finns en stor påverkansgrad över hur “grönt” och hållbart ett projekt kan bli. Förstudier och analyser av olika aspekter bidrar alla till aspekterna inom de globala målen.

I tidiga skeden trattas de övergripande projektmålen ner och definieras och knådas. En erfaren och kompetent projektutvecklare som är lyhörd och har ett brett internt och externt nätverk är en framgångsfaktor, likaså att bistå beställare med utbildning av personal, stöd i form av löpande rådgivning, moderatorer under workshops och hålla inspirationsföreläsningar. Desto bättre kännedom kundernas kontaktpersoner har inom hållbarhet desto större möjlighet att göra verklig förändring och arbeta med styrmedel i projektformer.

Upphandlingskrav i olika skeden är också en framgångsfaktor. Under genomförandet kan ett sammansvetsat produktionsgång följa upp satta krav och mål samt samverka med byggherren och entreprenörer gällande frågor som berör brukarskedet. säkra byggen med god styrning och uppföljning, ge utbildning och uppföljning av krav samt skapa förståelse för hur var och en i projektet kan bidra på ett positivt eller negativt sätt.

Under förvaltningen handlar det mycket om teknikfrågor inom drift, service och underhåll. Här finns även möjlighet att arbeta med brukare av lokaler. De kan vara kommersiella hyresgäster eller boende. Vad vill vi uppnå? Vilka utmaningar finns? Inom Ebab finns bred kompetens för att arbeta även med mjuka frågor och ekonomistyrning av fastigheter.

I årets hållbarhetsrapport kan du fördjupa dig och läsa mer om Ebabs interna och externa arbete inom hållbarhet. Trevlig läsning!

**ETT URVAL AV DE HÅLLBARA
HÖJDPUNKTER FRÅN ÅRET SOM GÅTT.**

2020 var ett mycket annorlunda år som gjorde oss alla ännu mer medvetna om de utmaningar vi står inför när det gäller klimatet och miljön.

Pandemin påskyndade digitaliseringen, vilket innebar för många av oss fler digitala möten, färre resor och mer arbete från den egna bostaden.

**Våra kunder gillar oss!
Senaste undersökningen gav
8,4 poäng av 10**

**Albanos Citylab arbete
nominerat av Sweden Green
Building Council**

**Ebab är delaktiga i ett av de
största trähusprojekten i världen
i innerstadsmiljö**

**Ebab är part i projektet Centrum
för cirkulärt byggande**

**Tvärgrupp hållbarhet blir ett
nytt forum för ökad synergi och
kunskapsöverföring**

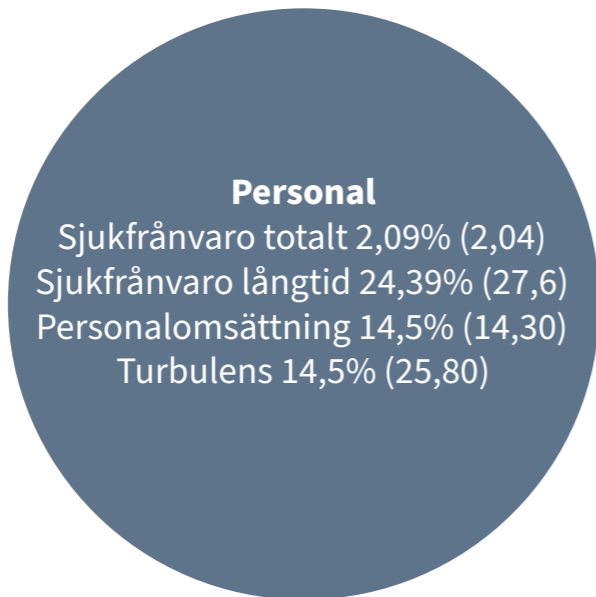
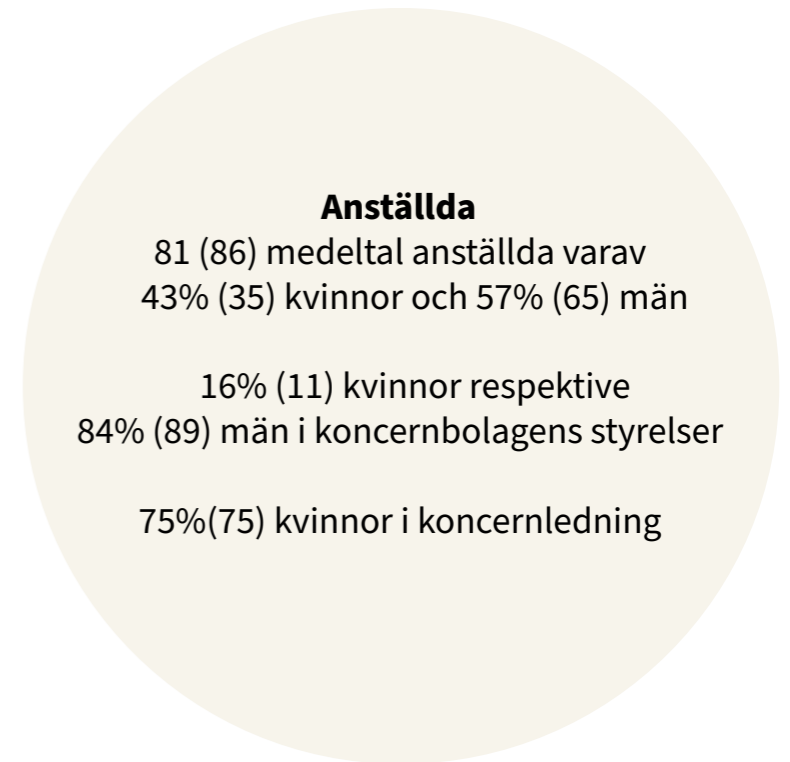
**Vi säger adjö till Ebabs
poolbil och ansluter oss till
en digital poolbilstjänst**

**Vi är glada och stolta över
nya uppdrag avseende
Miljöbyggnad iDrift**

**Ebab är delaktiga i
forskningsprojektet "Elastiska hem"
som finansieras av Vinnova**



Nyckeltal 2020 (jmf 2019)





JOSEFINE HAGDAHL

Energispecialist

”Under de tvärgruppträffar vi hade under 2020 fick jag bättre insikt och förståelse om vad mina kollegor i andra grupper som jag inte träffar till vardags jobbar med och vilka kompetenser de har. Gruppen har också gjort att jag lärt känna nya kollegor. Det gör att det är lättare att våga fråga om hjälp och bolla och utbyta kunskap och information.”

Josefine började för snart 2 år sedan på Ebab och arbetar idag framförallt med energiberäkningar, deklARATIONER och miljöcertifieringar.

Intern dialog skapar synergier

Under 2020 konstituerades vår nya tvärgrupp för hållbarhetsspecialister med 15 närvarande kollegor som alla arbetar med hållbarhet i olika skeden. Syftet med tvärgruppträffarna är att lära känna varandra lite bättre, dela uppdrag, utmaningar och erfarenheter samt arbeta med intern och extern kommunikation.

Träffarna genomförs under lunchtid under avslappnade förhållanden. De flesta träffarna genomfördes digitalt via Teams och då har även mötet och föreläsningarna spelats in så att kollegor som inte kunnat närvara kan lyssna in i efterhand. Det har blivit spännande dialoger och gett flera insikter som vi tar med ut i uppdrag och internt i organisationen.

Strategiska hållbarhetsfrågor

Ebab har sedan 2015 en hållbarhetsgrupp. Det är ett strategiskt forum för att för att på en kvalitativ nivå sätta mål och planer för hållbarhetsarbetet inom koncernen.

Gruppen består av representanter från högsta ledningen i kombination med experter inom olika områdena som kopplar an till hållbarhet samt en samordnare; Göran Westberg, VD Ebab Fastighetsutveckling AB, Anna-Maja Jöhnemark, hållbarhetsstrateg, Katrin Dahlström, VD Ebab i Stockholm AB, Elizabeth Windisch, marknads- och kommunikationschef, Ellinor Olsson, hållbarhetschef, Mattias von Malmborg, gruppchef Energi, Åsa Bergqvist, affärsområdeschef Miljö samt Kaarel Lehiste, koncernchef Ebab.

Samverkan för en hållbar utveckling

Vi är med i branschföreningen **CM-Bolagen** som lyfter branschen och bidrar med ansvarsfulla avtal, försäkringslösningar och trygga samarbeten.

Som medlem i **Byggvarubedömningen** arbetar vi för ett mer hållbart byggande.

Ebab var med när **Business Arena** etablerades, landets största mötesplats för hela fastighets- och samhällsbyggnadssektorn.

Vi följer **Global Compact** och förbinder vi oss att följa de tio principerna.

Vi är en av många aktörer inom **Fossilfritt Sverige**, ett initiativ för att göra Sverige till världens första fossilfria välfärdsland.

Som medlemmar i **Klimatpakten** samarbetar vi med Stockholms stad och andra företag för minskad klimatpåverkan.

Vi är med i **Sweden Green Building Council**, Sveriges ledande medlemsorganisation för hållbart samhällsbyggande.

NMC Nätverket för Hållbart Näringsliv är en branschöver-skridande mötesplats. Ebab är en av över 200 företag som delar kunskaper och och idéer kring ett hållbart näringsliv.

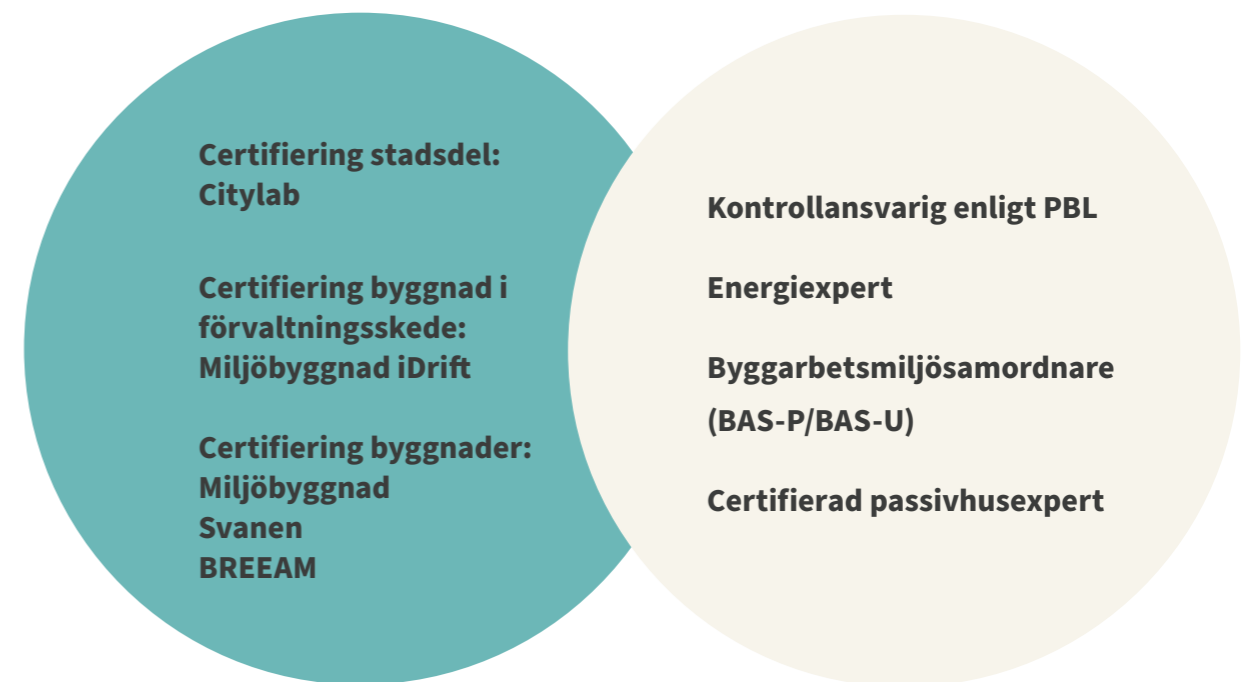
Vi är medlemmar i **Svenska passivhusgruppen**, Sveriges ledande kunskapsnätverk för passivhus.


Certifiering - en kvalitetsförsäkran

Vi hjälper till att certifiera och verifiera stadsdelar, byggnader som ska produceras eller renoveras samt befintliga byggnaders drift.

På personnivå förekommer också personcertifieringar inom hållbarhetsrområdet som kompetensintyg av både erfarenhet och utbildning för våra konsulter.

Nedan följer ett urval av våra certifieringar.





Syftet med Ebabs donationer är att främja andra organisationer som ligger i linje med vår verksamhet. Alla medarbetare är välkomna att lämna förslag där minst tre av följande kriterier ska uppfyllas: främja Stockholmsregionen, vara kunskapsfrämjande, främja friskvård, främja hälsa och säkerhet, vara mångfaldsfrämjande samt främja hållbar utveckling.

Vi har stöttat Nattvandrarerna sedan 2018 och när vi bjuds in till kund-evenemang så skänker vi en summa till Unicef istället för att ge bort en blomma.

På grund av pandemin har situationen förvärrats ekonomiskt för många redan utsatta barnfamiljer, vi valde därför att skänka en sommargåva till Giving People.

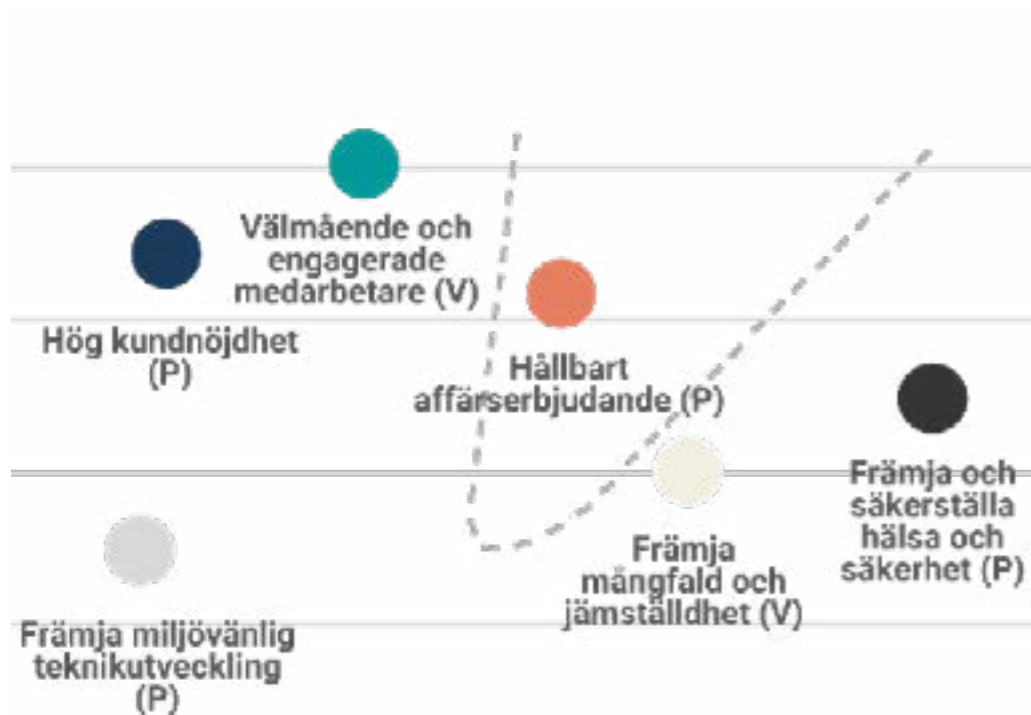
Genom deras matkassar fick vi möjlighet att göra skillnad för flera barn och deras familjer.

Istället för en julgåva till kunder och medarbetare väljer vi att varje år skänka en donation till en organisation i form av tid eller pengar.

2019/2020 valde vi att donera till Stadsmissionen och deras arbete för ett hållbart samhälle.

2020/2021 stödjer vi stiftelsen Aktiv Skola och deras förebyggande arbete mot grooming på nätet.

EBABS STYRNINGSMODELL VÅR PROCESS



DIALOGEN

Våra intressenter är; kunder, medarbetare, potentiella medarbetare, ägare, media, leverantörer, branschorganisationer och konkurrenter. Senaste dialogen fördes var 2018 via webbenkät med 120 intressenter och nästa är planerad till 2021.

Intressentdialogens output och påverkansanalysen ger oss vår materialitetsanalys, i vilken vi får fram våra mest väsentliga aspekter vilka redovisas i denna rapport. Dels har vi vår interna styrning att arbeta med och dels den stora påverkan inom våra kunders projekt.

VÅRA STYRKOR

En unik hållbarhetspartner som kan verkställa och följa upp krav i både på stadsdels - och fastighetsnivå.

VÅRA FÖRBÄTTRINGSOMRÅDEN

Våra förbättringsområden benämns som "fokusområden" vilka vi redovisar på kommande sidor. Dessa aspekter har en aspektägare och en handlingsplan i syfte att förbättra och förflytta oss framåt. Uppföljning av handlingsplanerna sker i hållbarhetsgruppen under verksamhetsåret.

**EBABS STYRNINGSMODELL MED FOKUS
BÅDE INTERNT OCH EXTERNT FÖR VÅRT
HÅLLBARHETSARBETE.**



DET MEST VÄSENTLIGA FÖR OSS

Våra hållbara tjänster är det mest väsentliga vi har för att skapa ett mer hållbart samhälle – vår unikit.

Vi kan erbjuda våra kunder i bygg- och fastighetsbranschen spetskompetens inom hållbarhet i samtliga skeden. Det vill säga våra insatser i våra uppdrag och projekt där vi är med och vi kan bidra till minskad miljöpåverkan, styrning av kunders viktiga hållbarhetsaspekter, uppföljning och kontroll, idéer som ger förbättringar, ökad biologisk mångfald, rättvisa upphandlingar, med mera.

De globala målen utgör de riktlinjer för utvecklingen av vårt arbete och väsentliga aspekter. Vi kommer att fortsätta att linjera de globala målen till samtliga väsentliga aspekter.

V Å R A F O K U S O M R Å D E N

- Främja och säkerställa hälsa och säkerhet
- Främja jämställdhet och mångfald
- Välmående och engagerade medarbetare
- Främja miljövänlig teknikutveckling
- Minimera koldioxidutsläpp
- Främja cirkulära lösningar och minska avfall
- Hållbar leverantörskedja
- Hög kundnöjdhet
- Nolltolerans korruption

Läs om våra fokusområden på kommande sidor.

FRÄMJA JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

VI STRÄVAR EFTER ATT VARA EN JÄMLIK OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS. IDAG ÄR VI 43% KVINNOR OCH 57% MÄN OCH VI HAR EN PLAN FÖR ATT MÄTA OCH UTVECKLA OSS AVSEENDE MÅNGFALD



ANN DROTT

Ekonomichef

"Kulturen på Ebab är öppen, hjälpsam, positiv, engagerande och nyfiken, och det hjälper om man vill utvecklas! Vi utvecklas tillsammans genom att lyssna och försöka förstå våra kunder och deras behov. De 7 goda vanorna, vår utbildning i personligt ledarskap, ger oss möjligheter att skapa långsiktiga och hållbara relationer."

Ann började på Ebab för 20 år sedan. Innan Ebab verkade hon som tandtekniker och är idag koncernens ekonomichef.

FRÄMJA OCH SÄKERSTÄLLA HÄLSA SAMT SÄKERHET

VI ARBETAR SÄKERT OCH LÅNGSIKTIGT! DET INNEBÄR ATT VI HAR TYDLIGA RUTINER FÖR ATT STÄRKA VÅRT ARBETE MED ARBETSMILJÖFRÅGOR I BYGGPROJEKT

Flera av våra projekt avslutades och avetablerades under 2020 vilket förklarar färre inträffade olyckor och tillbud, se nyckeltal på sida 6.

Pandemin har präglat årets arbete kring säkerhet och hälsa. De friskvårdsfrämjande aktiviteterna ersattes av egen säker träning och kanske mer vardagsmotion, fokus på ergonomi på hemmakontoret samt att riskhantera pandemin och dess risker för medarbetarna.

Under 2020 har vi repeterat säkerhetsrutiner i olika format och forum samt lanserat ett nytt skyltprogram för byggarbetsplatser.

En intern krisgrupp har sedan pandemin bröt ut träffats varje vecka för att bevaka situationen, svara på frågor från medarbetare och komma med råd och interna riktlinjer. Information har gjorts lättillgänglig på intranätet om hur medarbetare kan skydda sig, sina kollegor och sin omgivning.

Riskbedömningar och åtgärder har genomförts för att skapa säkra arbetsmiljöer och bidra till det gemensamma ansvaret att minska smittspridningen. Vi har upplyst medarbetare som distansarbetar hur de skapar en hållbar arbetsmiljö på hemmakontoret. Digitala möten och företagsgemensamma evenemang har genomförts online för att hålla fokus på gemensamma mål, skapa engagemang och sammanhållning.



PER WIDLUND

Affärsområdeschef Kommersiellt

"Engagemanget hos alla medarbetare att vilja göra skillnad! Sen är vi lyhörda. Vi lyssnar alltid in vad kunden har för behov och anpassar sedan vårt erbjudande efter det. I det vi erbjuder och de förslag vi lägger fram till kunden har vi alltid kundens bästa i åtanke samtidigt som vi alltid har långsiktighet och en lagom dos nytänkande i åtanke."

Per började på Ebab för 16 år sedan. Idag ansvarar han för utveckling av kommersiella fastigheter.

VÄLMÅENDE OCH ENGAGERADE MEDARBETARE

VÅRA MEDARBETARES VÄLMÅENDE, KOMPETENS OCH
ENGAGEMANG ÄR AV HÖGSTA VIKT. VÅRA KÄRNVÄRDEN
SAMVERKAR MED DE 7 GODA VANORNA

Vi strävar efter en kultur där alla känner ett ansvarstagande och är delaktiga i vår utveckling. Därför arbetar vi aktivt för att förankra våra kärnvärden – att vara lyhörda, nytänkande, målmedvetna och långsiktiga i allt vi gör. Det är inte bara ord för oss. Vi arbetar aktivt för att omsätta kärnvärdena till spelregler eller beteenden som är en viktig del av vår företagskultur.

I en del av kommunikationsplanen för Ebab så fokuserar vi extra på att kommunicera de 7 goda vanorna, våra kärnvärden och Ebabs sätt att arbeta genom utbildning, bloggar och filmer. På Ebab stärker vi våra medarbetares utveckling genom mentorprogram och ledarutvecklingsprogram. Mentorprogrammets syfte är att stimulera utbytet av kunskap och erfarenhet. Vi har sedan 2010 erbjudit alla medarbetare ledarutvecklingsprogrammet de 7 goda vanorna, som bygger på Franklin Coveys filosofi. Det passar oss som konsultorganisation, där vi börjar med att leda oss själva, och därefter leder och samarbetar effektivt med andra.

På intranätet publicerades under 2020 mer än 70 nyheter som rör vår kultur. Under året publicerades 34 blogginlägg där medarbetare får möjlighet att kommunicera kring sitt projekt och vårt erbjudande och därmed också vår kultur. Vi ser i utfallet att det finns ett stort intresse för Ebab och på bara ett år ökade vi antalet visningar av bloggen på ebab.se från 3097 till 11 320!

HÖG KUNDNÖJDHET

KUNDUNDERSÖKNINGEN VISAR ATT VI TILL STOR DEL LYCKATS! RESULTATET BLEV 8,4 PÅ EN 10 GRADIG SKALA DÄR 74 % ÄR AMBASSADÖRER, KUNDERNA HAR SVARAT 9 ELLER 10 PÅ OM DE KAN REKOMMENDERA OSS



JOHAN ÖBERG
Gruppchef Installationsledning

"Vi är lyhörda för kundens behov och det som gör mig extra stolt över att arbeta på just Ebab är nog att vi har så många återkommande kunder och många utökade uppdrag inom våra projekt – det är den bästa belöningen för allt engagemang och hårt arbete vi dagligen lägger ner i våra projekt för att nå våra mål."

Johan började på Ebab för 11 år sedan. Han har arbetat med flertalet stora projekt såsom Friends Arena Hotell, Danderyds sjukhus och Octapharma.

HÅLLBAR LEVERANTÖRSKEDJA

UNDER 2020 HAR VI UTBILDAT OSS I HÅLLBAR UPPHANDLING, HUR MAN STRATEGISKT OCH METODISKT STÄLLER OCH FÖLJER UPP HÅLLBARHETSKRAV ENLIGT LOU

I kundundersökningen som genomfördes via Ebab i Stockholm framkom en del förbättringspunkter för Ebab att ta till sig att arbeta med. En viktig sådan var att vi i vissa projekt kan bli tydligare avseende kostnadsuppföljning och vara än mer proaktiva hur vi ligger till mot budget eller prognos. Åtgärdsplan är framtagna avseende likriktat kvalitetssäkrat sätt.

Vi vill passa på att skicka en förbättringspunkt till våra kunder. Det gäller arbetet med hållbar leverantörskedja. Vad är det vi ser som kan förbättras? Jo, vi ser en stor potential att arbeta mer strategiskt och systematiskt med denna fråga: identifiera risker i kedjan och styra dem parallellt med pågående byggprocess. Det är främst indirekt via våra kunders projekt som vi kan bidra stort utöver våra interna inköpsprocesser. Vi är övertygade om att vi tillsammans kan arbeta med risker och aspekter för att bidra till en hållbar utveckling.

Vi fick följande positiv feedback från kundutvärderingen:

- "Tycker att ni varit tydliga. Jobbat mycket med miljöbyggnad. Där är ni duktiga!"
- "Senaste projektet ett stort plus som gav mycket mervärde. Ett kanongång där jag upplevde att dialogen var både rak och tydlig från båda parterna."
- "Ni är verkligen så nära den perfekta leverantören man kan komma."



THOMAS WALLEFELT
Produktionschef

"Just lyhördhet är något vi jobbar extra mycket med i mina projekt. Både vad det gäller att lyssna på vår beställare men även i kontakten med våra entreprenörer. Öppenhet och ärlighet är något vi alla vinner på i slutändan och vi strävar alltid efter att skapa just sådana affärer med våra entreprenörer."

Thomas började på Ebab för 10 år sedan. Idag arbetar han främst med nyproduktionsprojekt av bostäder.

NOLLTOLERANS KORRUPTION

PÅ EBAB HAR VI EN TYDLIG OCH KOMMUNICERAD ANTIKORRUPTIONSPOLICY KRING VILKA LAGAR OCH REGLER SOM GÄLLER VID GIVANDE OCH TAGANDE AV MUTA SAMT VAD PÅFÖLJDEN KAN BLI FÖR DEN SOM BRYTER MOT DESSA

På Ebab ska vi genomföra alla våra uppdrag med högsta kvalitet och det gör vi genom den interna utbildningen Ebabs sätt att arbeta. Utbildningen syftar till att stärka varje medarbetare i sin konsultroll och tydliggöra ansvar och åtaganden.

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med Ebabs antikorrupcionspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Genom utbildningen Ebabs sätt att arbeta levandegör vi policyn och påminner om vår rutin för visselblåsning. Därmed blir policyn inte bara ord på ett papper.

Utbildningen tydliggör också Ebabs arbetsätt där vi kvalitetssäkrar lyckade uppdrag till kund, lyfter och diskuterar olika situationer som kan uppstå i projekt och hur vi kan förhålla oss till dem på bästa sätt, hur vi som rådgivare till våra kunder och i samarbete med leverantörer samt entreprenörer bör agera då tveksamheter och otydliga signaler uppstår. Vid minsta misstanke om eller upptäckt av givande eller tagande av muta skall detta anmälas.



ÅSA BERGQVIST
Affärsområdeschef Miljö

"Intresset för återbruk vid hyresgäst Anpassningar har ökat. Vi ser stora möjligheter att genom ett ökat återbruk minska mängden avfall och klimatavtrycket. Förhoppningen är att under nästa år kunna berätta mer om våra erfarenheter och samverka inom projektet Centrum för cirkulärt byggande."

Åsa började på Ebab för 14 år sedan. Idag arbetar hon med Stadsbiblioteket åt Fastighetskontoret och Botanhuset för Statens fastighetsverk.

FRÄMJA CIRKULÄRA LÖSNINGAR OCH MINSKA AVFALL

FOKUSOMRÅDET FRÄMJA CIRKULÄRA LÖSNINGAR HAR UNDER ÅRET TANGERAT FOKUSOMRÅDET MINIMERA KOLDIOXIDUTSLÄPP. DET BEROR PÅ ATT MILJÖASPEKTEN AVSEENDE NEGATIV KLIMATPÅVERKAN HAR VARIT OCH ÄR EN DOMINERANDE UTMANING ATT HANTERA I BRANSCHEN

Informationsmaterial har tagits fram kring nya avfallsförordningen och delgetts samtliga medarbetare. Vi har utbildat oss genom Byggföretagens seminarium för att stärka vår kunskap inom den nya avfallsförordningen. Vi på Ebab har utbildat studenterna på Nackademin inom området miljöinventering och vilka farliga material du kan träffa på i en byggnad.

Ett samarbete har startats inom koncernen med tvärgrupp för kontrollansvariga enligt plan- och bygglagen för att stärka upp arbetet kring avfallskrav och de nya krav som finns kring cirkulärt byggande. Under året har vi hjälpt Locum att minska mängden osorterat avfall på Huddinge sjukhus, ett mycket lyckat projekt!

Vi är med i Centrum för Cirkulärt Byggande (CCBuild). Det är en arena där branschens aktörer möts och samverkar kring återbruk och cirkulära materialflöden vid byggande, rivning och förvaltning. Vi har deltagit i flertal workshops inom CCBuild och har utökat vårt tjänsteerbjudande vid miljöinventering och erbjuder nu även återbruksinventering. Med hjälp av CCBuilds digitala verktyg kan vi beräkna vilka besparingar man kan göra genom återbruk i form av avfallsmängder och klimatpåverkan.

MINIMERA KOLDIOXIDUTSLÄPP

EN AV VÅRA STYRKOR ÄR ATT VI VERKAR I ALLA SKEDEN OCH KAN FASTIGHETS- OCH BYGGPROCESSEN. VI FÖRSTÅR HELHETEN OCH HUR AMBITIÖSA MÅL OCH KRAV KAN UPPFYLLAS I PRAKTIKEN



TOVE HESSLOW
Miljökonsult

"Snart träder ny lagstiftning gällande klimatberäkningar i kraft. Lagstiftning är bara ett av många styrmedel för att arbeta med förändring, vi vet att det finns mer att göra för att skynda snabbare mot målet. Klimatfrågan måste upp så tidigt som möjligt i projekt. Att tydliggöra påverkan, ställa krav och hantera styrprocesser är viktiga framgångsfaktorer."

Tove började på Ebab för fem år sedan. Hon arbetar idag med flertalet stora projekt med miljösamordning, certifieringar och miljöinventeringar.

FRÄMJA MILJÖVÄNLIG TEKNIKUTVECKLING

VI FÖRSÖKER ALLTID TÄNKA HÅLLBARHET I VARJE STEG; GENOM ANALYSER, PLANER, KONCEPT OCH STRATEGIER. ALLT FÖR ATT FASTIGHETS- OCH BYGGRELATERADE PROJEKT SKA UPPFYLLA DAGENS OCH MORGONDAGENS HÅLLBARHETSKRAV

Fler och fler kunder vänder sig till Ebab för att genomföra klimatberäkningar för att kunna minska sin klimatpåverkan. Det är komplexa uppdrag där hög kompetens krävs inom både miljö och kalkyl. Ebab är unika i sitt samarbete mellan koncernens avdelningar och har flera års erfarenhet av klimatberäkningar.

En klimatberäkning av koldioxidutsläpp ingår i en LCA, livscykelanalys, men den går också att utföra på många olika sätt beroende på vilken data man använder eller vilka byggnadsdelar som är mest relevanta att titta på. Just att utföra LCA:er av produkter är ingenting nytt, men att börja kartlägga byggnader och att praktiskt få igång en process för detta är inte så vanligt idag.

I Sverige har vi ännu inget standardiserat sätt att räkna på, så vi är extra stolta och glada över att kunna vara med i utvecklingen och att driva på frågorna. Vi har på Ebab lämnat input och erfarenhetsåterföring till Boverket inför kommande lagkrav av klimatdeklarationer 2022. Redan har flera av kunder kommit längre än detta lagkrav och vi ser att efterfrågan på både deklarationer och åtgärdsförslag ökar ständigt. Till exempel utför vi redan beräkningar på ombyggnadsprojekt och hyresgästpassningar, trots att det inte ingår i dagens lagförslag.

TRENDSPANING FRÅN VÅRA EXPERTER



ÅSA BERGQVIST

Affärsområdeschef Miljö

Klimatfrågan och cirkulära lösningar är i fokus just nu. Vad vi ser som kan göra stor skillnad för fler miljöaspekter är bland annat ekosystemtjänster. Nästan var femte svensk är orolig för skador på sin fastighet på grund av klimatförändringar, visar en undersökning från försäkringsbolaget If. Ett sätt att minska risken att det uppstår framtida problem är att aktivt arbeta med ekosystemtjänster, en konkret väg framåt för att främja hållbar utveckling och möta Agenda 2030 för exempelvis byggprojekt. Affärsområde Miljö har genomfört workshops kring ekosystemtjänster för att stärka kunskapen inom området samt hur vi kan lyfta ekosystemtjänster hos våra kunder. Vägledande material i form av metod och verktyg har tagits fram som stöd.



ANNA-MAJA JÖHNEMARK

Hållbarhetsstrateg

Pandemin har gjort att många har fått lite större förståelse för exponentiella kurvor och hur fort världen kan förändras. Under en längre tid har det på samma sätt pågått en exponentiell kunskaps- och teknikutveckling kring exempelvis elbatterier, solceller, delningsplattformar, avfallslösningar samt beräkning och visualisering av klimatpåverkan. Detta är bara några aspekter som vi jobbar med just nu. Vi går mot en exponentiell klimat- och samhällsomställning med större bolag, men framförallt entreprenörer och startups, som ritas om kartan helt och hållet med hjälp av bland annat blockchain, AI, IoT, XR, 3-D printing och quantum computing. Vill man hänga med i framtiden så gäller det att förstå omvärlden och hur snabbt förändringen faktiskt går just nu, för det går fort!



MATTIAS VON MALMBORG

Gruppchef Energi

Att sätta krav så tidigt som möjligt är en stor framgångsfaktor. Vi inom energi brinner för energioptimering, formfaktorns avgörande och IDA-beräkningar samt ny teknik. Genom samarbete mellan avdelningarna kalkyl, miljö och energi så kan vi på Ebab hjälpa fastighetsägare att ta fram kalkyler för LCA (livscykelanalys) och LCC (livscykelkostnad) som underlag för beslut i markanvisningstävlingar. Fastighetsägaren får då information vilket bidrag som är mest hållbart utifrån en fastställd period och får även viktig information om kostnader/BTA samt vilka utmaningar och möjligheter som finns för respektive bidrag. Det är så vi tillsammans med fastighetsägarna kan bidra till att uppnå de globala målen som t.ex. hållbara städer och samhällen samt bekämpa klimatförändringarna.

SÅ HÄR ARBETAR VI PÅ EBAB MED DE GLOBALA MÅLEN

AGENDA 2030 MED 17 GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING SYFTAR TILL ATT UTROTA FATTIGDOM OCH HUNGER, FÖRVERKLIGA DE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETERNA FÖR ALLA, UPPNÅ JÄMSTÄLLDHET OCH EGENMAKT FÖR ALLA KVINNOR OCH FLICKOR SAMT SÄKERSTÄLLA ETT VARAKTIGT SKYDD FÖR PLANETEN OCH DESS NATURRESURSER.

GLOBALA MÅLEN ÄR INTEGRERADE OCH ODELBARA OCH BALANSERAR DE TRE DIMENSIONERNA AV HÅLLBAR UTVECKLING: DEN EKONOMISKA, DEN SOCIALA OCH DEN MILJÖMÄSSIGA.

Vi har kopplat verksamhetens påverkan och aktiviteter till de globala målen. I tuffare ekonomiska tider finns inte lika stort utrymme för oss att satsa på exempelvis utbildning och interna aktiviteter för att belysa vår påverkan och göranden internt. Detta är en utmaning för oss som konsultbolag. Vi håller dock fast vid de interna processerna och står stadigt på stabil grund för fortsatt arbete med ständiga förbättringar.

Hur vi kan bistå våra kunder inom bygg- och fastighetsbranschen har vi också kartlagt för att förtydliga hur vi kan konsultera organisationer att fokusera på olika hållbarhetsaspekter men också på projektnivå utifrån olika skeden.

Med snart 40 års erfarenhet i branschen vet vi hur vi genom våra projekt skapar lönsamhet och långsiktiga värden; bra materialval, energi- och avfallsminimering, bästa möjliga inomhusmiljö samt byggarbetsmiljö. Vi gör miljöprocessen enkel för beställaren genom att sköta helheten, inklusive att upphandla, samordna samt kontrollera leverantörer så att projektets hållbarhetskrav uppfylls. Med andra ord – genom att göra rätt från början garanteras ett långsiktigt hållbart värde för fastigheten.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



VI ÄR EN PARTNER SOM DRIVER
UPPDRAG FRÅN IDÉ TILL VERKLIGHET,
VILKET BIDRAR TILL ÖKADE
FASTIGHETSVÄRDEN, HÖG KUNDNYTTA
OCH ETT HÅLLBART SAMHÄLLE.

ATT LEDA VÅRA KUNDER GENOM
HÅLLBARA UPPDRAG ÄR STEG VI TAR
TILLSAMMANS, FÖR EN MER HÅLLBAR
SAMHÄLLSUTVECKLING. DET ÖKAR
NYTTAN FÖR DIG SOM KUND OCH
BIDRAR TILL LÅNGSIKTIGT ÖKADE
FASTIGHETSVÄRDEN.



P A S T E L L V Ä G E N 6

1 2 1 3 6 J O H A N N E S H O V

E B A B . S E