



från idé till en bättre verklighet

EBABS HÅLLBARHETSRAPPORT 2018



ORD FRÅN
KAAREL LEHISTE
Koncernchef Ebab Ab

”Vi är en del av samhällsutvecklingen och via våra hållbara tjänster har vi stor påverkan. Precis som alla andra i vår bransch står vi inför att bli mer digitala och fortsätta skapa en hållbar verksamhet, för framtiden.”

Kaarel Lehiste, *medarbetare på Ebab sedan 1987*

Det här är Ebabs första hållbarhetsrapport. Denna rapport är en del av fler som kommer under året och som visar vad vi gör, vår resa och våra mål. Vi är en del av samhällsutvecklingen och precis som alla andra i vår bransch står vi inför att bli mer digitala och fortsätta skapa en hållbar verksamhet, för framtiden. Tillsammans med våra kunder och medarbetare har vi möjlighet att utveckla våra hållbara tjänster och bidra till en god samhällsutveckling. Hållbarhet har vi på Ebab arbetat med länge, men vi har inte varit så duktiga på att kommunicera det, vi ska tydligare berätta om våra hållbara tjänster, våra mål och utvecklingsmöjligheter. Syftet med denna delrapport, som summerar 2018, är att berätta om allt vi gör. I de två kommande rapporterna fokuserar vi på vår uniktet, hållbara affärserbjudanden samt hur vi via våra uppdrag är med och bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

En viktig del i hållbarhetsarbetet är digitaliseringen. Vår digitala resa började på riktigt då vi bestämde oss för att flytta till ny adress. Vi behövde större modernare lokaler för att kunna växa och uppfylla våra hållbarhetsmål. Vi började tänka mer digitalt och skapade nya rutiner i alla led för att minska miljöpåverkan. Vi förstår att det finns en del kvar att göra och vi ser fram mot att tillsammans arbeta med att nå våra mål. Viljan finns!

Att byta till ett aktivitetsbaserat kontor medför att stora mängder möbler blir över. Det var tydligt för oss att det kunde bidra till en negativ belastning på miljön. Vi hade flera städdagar då vi tillsammans sorterade ut material från källare, förråd och kontorsplatser. Vi valde att återanvända mycket av interiören och är glada att kunna behålla en del av Ebabs historia på vårt nya huvudkontor. Vi fick hjälp med inventering av gamla möbler där vi valde att skänka en stor del till en stiftelse och övrigt blev loppisprylar där pengarna gick till välgörenhet. Att ta hand om allt material kändes självklart, inget skulle gå till spillo. Det var en win-win för hela vår organisation, både ekonomiskt och miljömässigt. Det speglar vilka vi är, våra värderingar och De 7 goda vanorna.

DE 17 GLOBALA MÅLEN MED SINA DELMÅL
ÄR VÄGLEDANDE FÖR UTVECKLINGEN AV VÅR
VERKSAMHET AVSEENDE MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER, ARBETS RÄTT, MILJÖANSVAR
OCH ANTIKORRUPTION.



EBAB FÖLJER GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPER

Global Compact riktar sig till företagen i näringslivet att ta ett globalt ansvar och omfattar principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Principerna baserades på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet samt Rio-deklarationen.

VÅR UNIKITET

Vår samarbetspartner Ethos International har år 2018 genomfört en benchmark avseende kommunicerat hållbarhetsarbete och Ebabs hållbarhetsarbete. Resultat visar att Ebab är en av de ledande nationella aktörerna inom hållbarhet.

Våra hållbara tjänster är det viktigaste vi har för att skapa ett mer hållbart samhälle. Vi kan erbjuda våra kunder i bygg- och fastighetsbranschen spetskompetens inom hållbarhet i samtliga skeden.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

- Främja och säkerställa hälsa och säkerhet**
- Främja jämställdhet och mångfald**
- Främja miljövänlig teknikutveckling**
- Hög kundnöjdhet**
- Främja hållbara material**
- Välmående och engagerade medarbetare**
- Hållbar leverantörskedja**
- Främja cirkulära lösningar och minska avfall**
- Nolltolerans korruption**



ORD FRÅN
ELLINOR OLSSON
Hållbarhetschef

Ebabs hållbarhetsarbete har under de senaste åren utvecklats och förankrats ute i projekten och internt. I samverkan med hållbarhetskonsulter från Ethos International har vi skapat ett systematiskt arbete för koncernens gemensamma hållbarhetsarbete.

Vår framtagna fokuspyramid, innehållandes vår uniktet, våra fokusområden samt våra basområden, är vår ryggrad i det strategiska hållbarhetsarbetet. Utifrån denna pyramid sätter vi våra mål och planer. När du vill jobba hållbart, så är det Ebab du vänder dig till!

Vi är stolta över att ha flyttat in i lokaler som siktar på BREEAM Very good och som ligger närmare kollektivtrafiken. Det är lättare att välja nya resesätt än bil för våra medarbetare, kunder och samarbetspartners.

Dagsljuset flödar, kaffebryggarna puttrar och vi ser fram emot att umgås på vår nya terrass. Inredningen är en blandning av befintliga möbler och nya inköp har kravställts

”Jag är extra stolt över resultatet av den genomförda benchmark som visar att vi är en av de ledande aktörerna. Det som gör att vi placerar oss högt är helhetsgreppen vi har genom vår bas i Global Compact, värdekedjan som utgångspunkt samt att vi har kommit långt inom erbjudandet av hållbara tjänster.”

Ellinor Olsson, *medarbetare på Ebab sedan 2013*

att vara schyssta med märkta med möbelfakta eller EU Ecolabel. Den el vi köper är Bra miljöval och levereras av God El, som i åtta år i rad har utsetts till Sveriges mest hållbara elbolag.

Vi sorterar i alla tänkbara fraktioner och bidrar till Stockholms produktion av biogas och biogödsel via vårt insamlade organiska avfall. Tillsammans med våra leverantörer för avfall och el stödjer vi Stockholms Stadsmissions arbete för att skapa ett mänskligare samhälle.

Posten körs inte längre ut med bil utan med cykel vilket känns bra. Vi arbetar löpande med att digitalisera oss för att minimera pappersförbrukning och skapa mer effektiva processer. Vad behöver egentligen tryckas och skrivas ut? Är broschyrer och visitkort utdöende precis såsom en stationär telefon på varje skrivbord inklämd mellan pennstället, häftapparaten och tejpållaren?

UNDER 2018 SATSADE VI PÅ ATT STÄRKA SÄKERHETSKULTUREN PÅ BYGGARBETSPLATSER. LEDNINGENS ENGAGEMANG, WORKSHOPS, UTBILDNINGAR, VISUALISERINGAR SAMT LIKRIKTAT ARBETSSÄTT GAV GENOMSLAG.



VI ARBETAR SÄKERT OCH LÅNGSIKTIGT

På Ebab arbetar vi dagligen med att stärka vår säkerhetskultur. Vi tycker det är självklart att våra kollegor ska komma hem till sina familjer och hem till Ebab varje dag i god hälsa. Under 2018 genomfördes ett antal olika aktiviteter med syfte att stärka och medvetandegöra Ebabs gemensamma säkerhetskultur, skapa tydliga och enhetliga rutiner samt höja kunskapsnivån på arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet i projekten. Som ett led i detta fick all personal och alla underkonsulter genomföra byggbranschens webbaserade säkerhetsutbildning och därefter delta i en workshop.

FLER HÅLLBARA INITIATIV

Förstärkning av De 7 goda vanorna för chefer

Förbättrad introduktionsprocess

Intern kvalitetsutbildning av vår projektstyrning - Ebabs sätt att arbeta

Rekryteringsverktyg som hjälper oss att anonymisera ansökningar

Friskvård för alla - vi gillar att träna tillsammans och bara umgås

25

VI HAR PAKETERAT 25 HÅLLBARA TJÄNSTER

102

VI HAR GENOMFÖRT 102 INTRESSENTDIALOGER

76

76% HAR MEDVERKAT I HÅLLBARHETSUTBILDNING

VÅRA UTVECKLINGSMÖJLIGHETER

ENLIGT SENASTE GENOMFÖRDA
INTRESSENTDIALOGER,
MATERIALITETSANALYS OCH
PÅVERKANSANALYS HAR VI
IDENTIFIERAT OCH PRIORITERAT
ORGANISATIONENS VÄSENTLIGA
OMRÅDEN SAMT SATT EN
HANDLINGSPLAN SOM STRÄCKER
SIG TILL ÅR 2021.



FRÄMJA JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Våra Ebab-hjärtan klappar varmt för alla och vi vill bli tydligare gällande detta via styrande dokument och nyckeltal.

HÖG KUNDNÖJDHET

Våra kärnvärden är att vara lyhörda, målmedvetna, nytänkande och långsiktiga.

Det är inte bara ord för oss. Vi arbetar aktivt för att omsätta kärnvärdena till spelregler eller beteenden som är en viktig del av vår företagskultur. Vi vet att vi har lyckats då våra kunder säger att vi lyssnar och förstår dem.

VÄLMÅENDE OCH ENGAGERADE MEDARBETARE

Fortsatt stärka vår säkerhetskultur och därmed främja och säkerställa hälsa och säkerhet.

Fortsätta med friskvård och sociala aktiviteter som engagerar.

HÅLLBART AFFÄRSERBJUDANDE

Öka kännedom om våra hållbara tjänster och ta fler marknadsandelar.

Bidra till en mer hållbar samhällsutveckling.



VI VILL VARA EN SJÄLVKLAR
SAMARBETSPARTNER MED
ENGAGERADE MEDARBETARE INOM
PROJEKT- OCH FASTIGHETS-
UTVECKLING. EN PARTNER SOM
DRIVER UPPDRAG FRÅN IDÉ TILL
VERKLIGHET, VILKET BIDRAR TILL
ÖKADE FASTIGHETSVÄRDEN, HÖG
KUNDNYTTA OCH ETT HÅLLBART
SAMHÄLLE.

UTVECKLING

Ebab är en koncern som brinner för utveckling och Kaarels motto har alltid varit ”utvecklas man inte så avvecklas man”. Tydliga tecken på den utvecklingsmiljö som finns är de bolag som skapats under åren, alla med sina fokuserade kompetensområden; Ebab i Stockholm, Ebab Fastighetsutveckling, Ebab Installationsteknik, Patriam AB. Mycket av den kompetens som finns kring miljö och energi byggs in i projekten redan från början som också har Miljöbyggnad guld som målsättning.

1

HISTORIEN

1982

Historien om Ebab börjar 1982 då tre initiativtagare, Björn Berg, Lars Ekdahl och Tommy Werre startar verksamheten. Namnet Ebab är en förkortning av Ekonomisk Bygghälsö AB. De tre drev och utvecklade Ebab tillsammans fram till 1997 när ägarskaran utökades med Göran Westberg och Kaarel Lehisto.

3

TRYGGA SAMARBETEN

CM - BOLAGEN

Ebab var tidigt ute med att skapa en branschförening, CM-Bolagen, för en mer flexibel och kostnadseffektiv genomförandemetod i Construction Management. Föreningen har som mål att lyfta branschen, verka för ökad konkurrens och bidra med trygga samarbeten och ansvarsfulla avtal.

2

ISO - CERTIFIERADE

2013

År 2008 gjordes en intern transaktion inom Ebab där Ebab AB bildades som ett moderbolag med operativa dotterbolag och vi gick från tre delägare till tio. 2009 fattades beslut om att ISO-certifiera Ebab i Stockholm. Vi ville få tydligare processer samt införa nya och bättre verktyg för att underlätta kommunikationen.

4

HÅLLBART BYGGANDE

I FRAMKANT

Byggvarubedömningen är också ett exempel där Ebab legat i framkant genom att arbeta för ett mer hållbart byggande. Marknadsföringsmässigt fanns Ebab med när Business Arena etablerades 2001 – idag Sveriges största mötesplats för hela fastighets- och samhällsbyggnadssektorn.

En självklar
samarbetspartner med
engagerade medarbetare
inom projekt- och
fastighetsutveckling.
En partner som driver
uppdrag **från idé till en
bättre verklighet**

VI ÄR EN LYHÖRD OCH ENGAGERAD PARTNER SOM ALLTID VILL FÖRBÄTTRA. DET MOTIVERAR OSS SOM JOBBAR HÄR, GÖR VÅRT FÖRETAG VÄLMÅENDE OCH INNEBÄR ATT VI RAKRYGGAT KAN SÄGA ATT VI BIDRAR TILL ATT UTVECKLA SAMHÄLLET TILL DET BÄTTRE. FÖR OSS ÄR DET ETT SJÄLVKLART MÅL ATT ALLTID STRÄVA MOT HÅLLBARA SLUTRESULTAT I VÅRA PROJEKT. DETTA INNEFATTAR INTE BARA MILJÖHÄNSYN, UTAN OCKSÅ EKONOMISK OCH SOCIAL HÅLLBARHET.



P A S T E L L V Ä G E N 6

1 2 1 3 6 J O H A N N E S H O V