

Senast uppdaterat: 2019-04-10

## Antikorruptionspolicy

Denna dag, 2016-09-20, har följande policy upprättats för Ebab koncernen nedan kallat "företaget".

### Bakgrund

Givande och tagande av muta är förbjudet enligt svensk lag och regleras i brottsbalken. Den som tar emot, godtar ett löfte om eller begär en otillbörlig förmån eller den som lämnar, utlovar eller erbjuder en sådan förmån kan dömas för tagande eller givande av muta.

### Syfte

Policyn syftar till att informera all personal som är verksam inom företaget om vilka lagar och regler som gäller vid givande och tagande av muta samt vad påföljden kan bli för den som bryter mot dessa lagar och regler.

### Riktlinjer

***I de fall kunds riktlinjer för antikorruption är strängare än Ebabs står de alltid över Ebabs riktlinjer.***

Alla inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys. Detta inbegriper både företagets anställda samt anställda i dotterbolag. Om något i denna policy skulle strida mot lagen så är det rådande lag i respektive land som gäller framför principerna som beskrivs i företagets Policy mot mutbrott och bestickning.

Företaget åsidosätter ej sin policy, med hänvisning till olikheter i kultur och utvecklingsnivå, vid affärsverksamhet i andra länder.

### Vad är givande och vad är tagande av muta?

Policyn syftar till att informera all personal som är verksam inom företaget om vilka lagar och regler som gäller vid givande och tagande av muta samt vad påföljden kan bli för den som bryter mot dessa lagar och regler.

Tagande av muta är en otillbörlig belöning av något slag som kan påverka mottagaren att fatta beslut som är gynnsamma för givaren.

Fastän lagen inte klart definierar exakt vad som är att betrakta som tagande av muta så finns det ändå vissa kriterier att utgå ifrån. Här är förmånens ekonomiska värde en stark bedömningsfaktor. Förmåner som kan tillskrivas ett obetydligt värde anses ha en liten påverkan, till skillnad från förmåner med ett högt ekonomiskt värde, och därför är risken liten för att den skall anses som otillbörlig.

Givaren av en otillbörlig förmån gör sig skyldig till givande av muta. Det ligger på varje medarbetares ansvar att, innan aktiviteter nedan utförs, noga utreda om risk finns för att givande av muta föreligger när det gäller:

- gåvor
- resor
- tävlingar
- bidrag och sponsring
- rabatter och bonusar till kunder

Vid osäkerhet om något är att uppfatta som givande eller tagande av muta skall närmaste chef tillfrågas alternativt koncern VD Kaarel Lehisto som är ansvarig för denna koncernpolicy.

### **Inom företaget ses följande förmåner som godtagbara:**

- arbetsmåltider av vardaglig karaktär som är relevanta i sammanhanget
- uppvaktningar på bemarkedagar, samt vid sjukdom, som kan anses som måttfulla, enligt Ebabs riktlinjer
- varuprover av litet marknadsvärde
- prydnadsföremål med litet marknadsvärde
- måttfulla minnesgåvor vid exempelvis jubileum

Observera att förmånerna inte på något sätt får vara av den grad att de kan antas ha eller ha som syfte att påverka mottagaren i dennes beslutsfattande.

Tidpunkt för givande och tagande i relationer till andra parter är en faktor som är högst relevant. Inför ett kommande affärsavgörande ska försiktighet råda.

### **Inom företaget ses nedanstående förmåner som icke godtagbara**

Detta gäller förmåner från externa parter och inte inom det egna företaget.

- nöjesresor och semestervistelser som helt eller delvis är betalda av ex. en leverantör
- studieresor, seminarier, kurser och konferenser med liten eller obefintlig koppling till tjänsteutövningen
- representationsmåltider och inbjudningar till kulturella och sportsliga arrangemang om ej måttfulla, kända och enligt yttre omständigheter försvarbara
- dolda inköpsrabatter eller provisions- och bonusarrangemang ställda till viss person inom företaget
- sidoleveranser av varor eller tjänster från leverantör
- otillbörliga förmåner i samband med deltagande eller funktionärskap i en tävling som är föremål för allmänt anordnad vadhållning, där transaktionen har ett samband med fullgörandet av uppgifterna vid tävlingen.

### **Misstanke om eller upptäckt av oegentligheter**

Misstanke om eller upptäckt av givande eller tagande av muta skall anmälas till koncernens VD.

### **Konsekvenser**

Givande och tagande av muta är brottsliga handlingar och straffas enligt lag med böter eller fängelse i högst två år. Om brottet betraktas som grovt handlar det istället om fängelse i lägst sex månader och högst sex år.

### **Ansvar**

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrodda med denna policy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Alla anställda ska sträva efter att Ebab ska ha ett gott rykte och inte skada Ebabs varumärke. Att bryta mot denna policy kan komma att leda till disciplinära påföljder såsom muntlig eller skriftlig varning, avstängning eller uppsägning.